

NOTULEN van de gemeenteraad
Zitting dinsdag 29 maart 2022

De waarnemend algemeen directeur,
Tamara Goetmakers

De voorzitter,
Rudy Verhoeven

Aanwezig: Rudy Verhoeven, voorzitter
Stanny Tuyteleers, Annemie Janssens, Hans Devriese, Caroline Van der Heyden, Schepenen
Johan Verreyt, Jo Genbrugge, Geert Verhulst, Hans Verreyt, Luc Van Geyte, Karolien Aerts, Georges Nagels, Rina Cox, Rozemarijn Van Cauteren, Sofie Van Wesemael, Ilse Todts, Sam De Pooter, Bert Everaert, Michel De Prins, Raadsleden
Tamara Goetmakers, waarnemend algemeen directeur

Verontschuldigd: /

De voorzitter opent de zitting.

ALGEMEEN

1. Goedkeuren ontwerpnotulen vorige zitting.

Feiten, context en argumentatie

De ontwerpnotulen worden voorgelegd aan de gemeenteraad.

Met 17 stemmen voor (Rudy Verhoeven, Stanny Tuyteleers, Annemie Janssens, Hans Devriese, Johan Verreyt, Jo Genbrugge, Geert Verhulst, Hans Verreyt, Luc Van Geyte, Karolien Aerts, Georges Nagels, Rozemarijn Van Cauteren, Sofie Van Wesemael, Ilse Todts, Sam De Pooter, Bert Everaert, Michel De Prins), 2 onthoudingen (Caroline Van der Heyden, Rina Cox)

Besluit

De gemeenteraad keurt de ontwerpnotulen van vorige zitting goed.

OPENBAAR

NORMAAL

2. Goedkeuring nominatieve subsidies 2022.

Luc Van Geyte maakt de opmerking dat de lijst van subsidies aanzienlijk is ingekort. Wil dat zeggen dat degene die hiervoor op de lijst mee opgenomen waren, dat deze geen subsidie meer ontvangen.

Stanny Tuyteleers antwoordt hierop dat deze nog wel degelijk een subsidie ontvangen. Wordt niet nominatief toegewezen, wel via een reglement toegekend.

Feiten, context en argumentatie

In het meerjarenplan 2020-2025 heeft de gemeente Lint een aantal subsidies voorzien: Enerzijds zijn deze gebaseerd op een reeds door de gemeenteraad goedgekeurd

subsidierglement. Om tot uitbetaling over te gaan is slechts een collegebeslissing vereist. Anderzijds zijn er ook subsidies voorzien waarvoor geen reglement voorhanden is, de zogenaamde 'nominatieve subsidies'.

Volgens het oude BVR BBC (d.d. 25 juni 2010) maakte de lijst met nominatief toegekende subsidies integraal deel uit van de beleidsnota van het budget (cfr. art. 16 6° BVR BBC). Deze lijst met nominatieve subsidies in het budget hield de beslissing van de gemeenteraad in tot toekenning van die subsidies. In het nieuwe BVR BBC (d.d. 30 maart 2018) wordt deze lijst niet meer opgenomen als onderdeel van het meerjarenplan. In de documentatie, bijkomende informatie, van het meerjarenplan moet echter wel een overzicht worden opgenomen van de toegestane werkings- en investeringssubsidies (dit zijn alle ramingen op MAR 649 en 664). Dat betekent dus ook de nominatieve toelagen. Dat overzicht houdt niet langer een beslissing in, maar is louter informatief.

Voor de bevoegdheid tot het toekennen van subsidies, verwijzen we naar artikelen 41, 2de lid, 23° van het DLB. Dit artikel bepaalt dat de bevoegdheid voor het 'toekennen van nominatieve subsidies' toekomt aan de raad. De raad moet dus een besluit nemen tot nominatieve toekenning van elke subsidie afzonderlijk. Om niet elk dossier apart voor te leggen aan de raad, wordt thans globaal de lijst van nominatief toe te kennen subsidies voorgelegd aan de gemeenteraad, die deze kan goedkeuren voor uitbetaling in 2022.

Wanneer bij de toekenning van deze bedragen zou afgeweken worden of wanneer een nieuwe nominatieve subsidie zou toegekend worden aan een begunstigde die niet in de overzichtslijst in de documentatie (en bijlage) is opgenomen én deze binnen de grenzen van de globale exploitatie of investeringen blijft, dient dat betreffend dossier apart aan de gemeenteraad voorgelegd te worden voor goedkeuring zonder dat een aanpassing van het meerjarenplan vereist is.

Volgende subsidies/ toelagen worden omwille van andere wetgeving uitgekeerd op basis van een apart raadsbesluit: De dotatie aan de hulpverleningszone, de dotatie aan de politiezone en de subsidies aan de kerkfabrieken.

De raadsleden stemmen twee keer. Een stemming voor exploitatie en een stemming voor investeringen.

Juridische grond

De wet van 14 november 1983 betreffende de controle op de toekenning en op de aanwending van sommige toelagen.

Het decreet van 22 december 2017 over het lokaal bestuur.

Het besluit van de Vlaamse regering van 30 maart 2018 over de BBC (BVR BBC).

Het ministerieel besluit van 26 juni 2018 tot vaststelling van de modellen en de nadere voorschriften van de beleidsrapporten, de rekeningstelsels en de digitale rapportering van de BBC (MB BBC).

De omzendbrief KB/ABB 2019/4 over de strategische meerjarenplannen 2020-2025 van de lokale en provinciale besturen volgens de BBC.

Goedgekeurd met eenparigheid van stemmen.

Besluit

Artikel 1

De gemeenteraad kent de nominatieve subsidies 2022 toe volgens het document in bijlage gehecht.

Artikel 2

De gemeenteraad geeft de opdracht aan het college van burgemeester en schepenen om de nominatieve subsidies uit te keren binnen het voorziene krediet per begunstigde zoals opgenomen in bijlage. Een nominatieve subsidie wordt uitgekeerd op basis van een apart raadsbesluit of een subsidieaanvraag. Een subsidieaanvraag wordt ondersteund met een kasverslag, jaarverslag of activiteitenverslag waaruit de financiële vraag duidelijk is. Na controle kan een nominatieve subsidie uitbetaald worden onder voorbehoud dat het uitvoeren van een nominatieve subsidie (deels) kan teruggevorderd worden wanneer de subsidie niet wordt aangewend voor de algemene werking van de begunstigde / aanvrager.

3 Kerkraad O.L.V.-Geboorte Lint - Jaarrekening 2021.

Voorgeschiedenis

De goedkeuring door de kerkraad van de rekening 2021 in vergadering van 08 februari 2022. Op 11 februari 2022 ontving het gemeentebestuur de rekeningstukken van de rekening 2021 van O.L.V.-Geboorte Lint.

Feiten, context en argumentatie

De rekening 2021 dient voor advies aan de gemeenteraad te worden voorgelegd. Het gemeentebestuur moet de eventuele tekorten van de kerkfabriek bijpassen.

Juridische grond

Het keizerlijk decreet van 30 december 1809 vermeldt dat de gemeenten moeten instaan voor de ontoereikendheid van de inkomsten van de kerkfabriek wat de kosten betreft van de eredienst, honoraria van predikanten, versieringen en onderhoud van de kerk, alsmede van zware herstellingen aan de kerkgebouwen.

Het Vlaams decreet van 7 mei 2004 dat een regeling uitwerkt voor de materiële organisatie, de werking, het financieel beheer, het goederenbeheer van de erkende erediensten en het administratief toezicht op de handelingen van de besturen van de erediensten.

Het besluit van de Vlaamse Regering van 13 oktober 2006 in verband met het algemeen reglement op de boekhouding van de besturen van de erkende erediensten en van de centrale besturen van de erkende erediensten.

Het ministerieel besluit van 27 november 2006 in verband met het algemeen reglement op de boekhouding van de besturen van de erkende erediensten en van de centrale besturen van de erkende erediensten.

Omzendbrief BB-2007/01 van 12 januari 2007 betreffende de boekhouding van de besturen van de eredienst.

Omzendbrief BB-2008/01 van 22 februari 2008 betreffende de materiële organisatie en de werking van de erkende erediensten.

Omzendbrief BB-2008/06 van 18 juli 2008 betreffende de boekhouding van de besturing van de erediensten.

Financiële weerslag

Het globale resultaat van de rekening 2021 bedraagt € 10.252,64 waarvan het exploitatieresultaat € 9.296,65 en het investeringsresultaat € 955,99 bedraagt.

In 2021 werd door het gemeentebestuur Lint € 25.000,00 exploitatietoelagen en € 1.844,60 investeringstoelagen betaald.

Met 11 stemmen voor (Rudy Verhoeven, Stanny Tuyteleers, Annemie Janssens, Hans Devriese, Caroline Van der Heyden, Jo Genbrugge, Georges Nagels, Rina Cox, Sam De Pooter, Bert Everaert, Michel De Prins), 2 stemmen tegen (Johan Verreyt, Ilse Todts), 6 onthoudingen (Geert Verhulst, Hans Verreyt, Luc Van Geyte, Karolien Aerts, Rozemarijn Van Cauteren, Sofie Van Wesemael)

Besluit

De gemeenteraad verleent gunstig advies aan de jaarrekening 2021 van O.L.V.-Geboorte Lint.

4 Kerk O.L.V.-Geboorte Lint - Budgetwijziging 2022.

Voorgeschiedenis

De goedkeuring van het meerjarenplan 2020-2025 door de kerkraad O.L.V.-Geboorte Lint in vergadering van 5 augustus 2019.

De goedkeuring van het meerjarenplan 2020-2025 door de gemeenteraad Lint in zitting van 24 september 2019.

De goedkeuring van het budget 2021 door de kerkraad O.L.V.-Geboorte Lint in vergadering van 17 oktober 2020.

De goedkeuring van het budget 2021 door de gemeenteraad Lint in zitting van 25 november 2020.

De goedkeuring van de wijziging van het meerjarenplan 2020-2025 door de kerkraad O.L.V.-

Geboorte Lint in vergadering van 8 maart 2021.

De goedkeuring van de wijziging van het budget 2021 door de kerkraad O.L.V.-Geboorte Lint in vergadering van 8 maart 2021.

De goedkeuring van de wijziging van het meerjarenplan 2020-2025 en de budgetwijziging 2021 door de gemeenteraad Lint in zitting van 26 oktober 2021.

De goedkeuring van het budget 2022 door de kerkraad O.L.V.-Geboorte Lint in vergadering van 05 oktober 2021.

De goedkeuring van het budget 2022 door de gemeenteraad Lint in zitting van 23 november 2021.

Feiten, context en argumentatie

Het gemeentebestuur moet de eventuele kosten van de kerkfabriek bijpassen.

Indien de budgetwijziging niet past binnen het bestaande meerjarenplan, dient de gemeenteraad het gewijzigde meerjarenplan goed te keuren.

Hierna wordt door de gemeenteraad akte genomen van de wijziging van het budget, dewelke in overeenstemming moet zijn met het aangepaste meerjarenplan.

Op 11 februari 2022 ontving het gemeentebestuur een wijziging van het budget 2022 van O.L.V.-Geboorte Lint.

Deze wijziging past in de laatste aanpassing van het meerjarenplan 2020-2025, goedgekeurd door de gemeenteraad Lint in zitting van 26 oktober 2021.

Juridische grond

Het keizerlijk decreet van 30 december 1809 vermeldt dat de gemeenten moeten instaan voor de ontoereikbaarheid van de inkomsten van de kerkfabriek wat de kosten betreft van de eredienst, honoraria van predikanten, versieringen en onderhoud van de kerk, alsmede van zware herstellingen aan de kerkgebouwen.

Het Vlaams decreet van 7 mei 2004 dat een regeling uitwerkt voor de materiële organisatie, de werking, het financieel beheer, het goederenbeheer van de erkende erediensten en het administratief toezicht op de handelingen van de besturen van de erediensten.

Adviezen

De wijziging van het budget 2022 betreft enkel een verschuiving van € 10.000,00 van het investeringskrediet budget 2021 naar het investeringskrediet budget 2022.

Financiële weerslag

Als gevolg van de aanpassing van het budget 2022 van de Kerkraad O.L.V.-Geboorte wordt de investeringstoelage van € 10.000,00 niet uitgevoerd in 2021 en overgebracht naar 2022.

Besluit

De gemeenteraad neemt akte van de aanpassing van het budget 2022 van O.L.V.-Geboorte Lint.

5. Aanstelling van gewestelijke vaststellers die optreden tegen inbreuken uit het GAS-reglement, met name alle vormen van sluikstort en zwerfvuil.

Hans Verreyt stelt de vraag voor hoeveel gemeenten dat deze 6 aangestelden werken? Wat is hun werkingsgebied?

Caroline Van der Heyden geeft aan dat dit gewestelijke vaststellers zijn.

Stanny Tuyteleers vult aan dat deze personen vrijwilligers zijn, opgeleid door OVAM en worden aan gemeentes toegewezen die een evenement hebben.

Caroline Van der Heyden licht nog extra toe dat deze in gans Vlaanderen kunnen ingeschakeld worden. Er worden in totaal een 30-tal personen aangesteld, waarvoor er vandaag 7 worden aangesteld. Wij zijn een van de eerste gemeente die de aanstelling doet. Betekent niet dat deze telkens worden ingeschakeld.

Hans Verreyt vindt het heel bizar dat we niet weten voor hoeveel gemeenten zij worden aangesteld.

Caroline Van der Heyden wenst nogmaals te bevestigen dat deze personen voor gans Vlaanderen worden ingezet en dat wij een van de eerste gemeenten zijn die de aanstelling heeft gedaan.

Geert Verhulst vraagt om de raadsleden in te lichten als deze gemeente in Lint de eerste keer aan het werk zijn.

Caroline Van der Heyden bevestigt dit.

Kennisname

We reiken dit besluit voor de gemeenteraad aan waarbij het lokaal bestuur gewestelijke personeelsleden aanstelt in de zin van artikel 21 §1, 2° van de wet van 24 juni 2013 betreffende de gemeentelijke administratieve sancties. Dit zijn de heren Jef Hollebecq, Remco Van Ransbeeck, Marc Dejaegere, Ronny Moors, Jelle Cambré, Stefan Bonhomme en mevrouw Sonja Wygers die aangesteld zijn vanuit OVAM en die binnen hun welomschreven bevoegdheden door de gemeenteraad worden aangewezen om op het grondgebied van de gemeente vaststellingen te doen van overtredingen op de bepalingen van het uniform politiereglement van de politiezone HEKLA met het oog op de sanctionering via een gemeentelijke administratieve sanctie. We maken hierbij het onderscheid met de gemeentelijke ambtenaar-vaststeller, de gemeenschapswacht-vaststeller of de operationele personeelsleden van de politie die ook allen vaststellingen kunnen doen.

De personeelsleden moeten voldoen aan de vereisten zoals bepaald in het Koninklijk Besluit van 21 december 2013 [tot vaststelling van de minimumvoorwaarden inzake selectie, aanwerving, opleiding en bevoegdheid van de ambtenaren en personeelsleden die bevoegd zijn tot vaststelling van inbreuken die aanleiding kunnen geven tot de oplegging van een gemeentelijke administratieve sanctie]. Dit zijn enerzijds aanwervings- of aanstellingsvoorwaarden en anderzijds het slagen voor een verplichte opleiding.

De hoofdfocus van de controleurs ligt op handhaving zwerfvuil, betrapping op heterdaad. Pakkans verhogen door verhoogd toezicht. De bedoeling is om handhavend op te treden via GAS en niet sensibiliserend. Bij vaststelling van een overtreding wordt een bestuurlijk verslag opgemaakt, er wordt niet gewerkt met waarschuwingen. Dit in combinatie met integrale aanpak door de gemeente: communicatie, infrastructuur, omgeving, meting,....

Gelet op het KB van 21 december 2013 tot vaststelling van de minimumvoorwaarden inzake selectie, aanwerving, opleiding en bevoegdheid van de ambtenaren en personeelsleden die bevoegd zijn tot vaststelling van inbreuken die aanleiding kunnen geven tot de oplegging van een gemeentelijke administratieve sanctie;

Gelet op het besluit van de gemeenteraad van 15 mei 2007 tot vaststelling van het uniform politiereglement zone HEKLA betreffende de gemeentelijke administratieve sancties;

Overwegende de noodzaak om deze gewestelijke personeelsleden aan te stellen als vaststeller gemeentelijke administratieve sancties met het oog op de sanctionering via een gemeentelijke administratieve sanctie van overtredingen op de bepalingen van gemeentelijke reglementering de binnen hun welomschreven bevoegdheid te situeren zijn; dat deze gewestelijke vaststellers enkel binnen de omschreven bevoegdheid mogen optreden.

Overwegende dat volgende gewestelijke personeelsleden de opleiding Gemeentelijke Administratieve Sancties, georganiseerd door de PAULO-Politieopleiding hebben gevolgd:

Jef Hollebecq, Remco Van Ransbeeck, Marc Dejaegere, Ronny Moors, en Sonja Wygers (datum opleiding: van 29 september tot en met 8 oktober 2021).

Overwegende dat volgend gewestelijk personeelslid de opleiding Gemeentelijke Administratieve Sancties, georganiseerd door Campus Vesta heeft gevolgd: Jelle Cambré (datum opleiding van 13 mei 2013 tot en met 17 mei 2013).

Overwegende dat volgend gewestelijk personeelslid de opleiding Gemeentelijke Administratieve Sancties, georganiseerd door PIVO (Provinciaal Instituut voor Vorming en Opleiding van de provincie Vlaams-Brabant) heeft gevolgd: Stefan Bonhomme (datum opleiding: november-december 2006).

Overwegende het brevet van de PAULO-Politieopleiding, het brevet van Campus Vesta en het brevet van PIVO waaruit blijkt dat voorgaande personeelsleden de opleiding met gunstig

gevolg heeft voltooid.

Artikel 1:

De heren Jef Hollebecq, Remco Van Ransbeeck, Marc Dejaegere, Ronny Moors, Jelle Cambré, Stefan Bonhomme en mevrouw Sonja Wygers worden aangesteld als gewestelijk vaststeller voor de gemeentelijke administratieve sancties voor de gemeente Lint voor de vaststelling van overtredingen op de volgende artikelen uit het uniform gemeentelijk politiereglement:

Deel A

- Artikel A.2.VI.2, paragraaf 5
- Artikel A.2.VI.8
- Artikel A.2.VI.13
- Artikel A.2.V.16
- Artikel A.2.V.18
- Artikel A.4.I.9

Deel B

Titel 1

- Hoofdstuk I, volledig
- Hoofdstuk II, volledig
- Hoofdstuk V, paragraaf 3 (Artikel B.1.V.1)

Overige artikelen

- Artikel B.3.I.11
- Artikel B.3.XI.7, paragraaf 4
- Artikel B.3.IV.5, paragraaf 1
- Artikel B.4.I.2
- Artikel B.4.I.5
- Artikel B.4.II.1
- Artikel B.8.III.10

Deel D

- Artikel D.10.VI.7
- Artikel D.11.V.1, paragraaf 1

6 Tweede pensioenpijler - Toetreding tot OFP PROLOCUS.

Luc Van Geyte vraagt wat er met de bijdragen gebeuren die reeds zijn gebeurd bij Belfius en Ethias.

Tamara Goetmakers repliceert dat deze bijdragen worden overgeheveld naar het nieuw pensioenplan.

Voorgeschiedenis

Met hun brief van 23 juni 2021 brengen Ethias en Belfius Insurance het bestuur op de hoogte van het feit dat ze er gezamenlijk voor gekozen hebben om van de mogelijkheid gebruik te maken de overeenkomst voor de contractuele personeelsleden op te zeggen tegen 1 januari 2022.

Besluit van de gemeenteraad van 27 oktober 2020 waarbij de verhoging van de pensioentoeelage m.i.v. 2020 werd goedgekeurd (vanaf 01 januari 2020 = 2,5%; vanaf 01 januari 2023 = 3%; vanaf 01 januari 2024 = 4%).

Feiten, context en argumentatie

Overwegende dat het bestuur de pensioenkloof tussen haar statutair personeel en contractueel personeel wil verkleinen; dat het bijgevolg voorziet in een tweede pensioenpijler voor de totaliteit van haar contractueel personeel;

Overwegende dat tot op heden het bestuur was aangesloten bij de groepsverzekering die na bemiddeling van de VVSG, aangeboden werd door Ethias en Belfius Insurance; dat deze verzekeraars in juni 2021 de lopende groepsverzekeringsovereenkomst per 1 januari 2022 hebben opgezegd;

Overwegende dat het bestuur voor het voorzien in een tweede pensioenpijler de keuze heeft

tussen enerzijds een overheidsopdracht voor een groepsverzekering bij een verzekeraar en anderzijds het aansluiten bij een instelling voor bedrijfspensioen-voorziening (pensioenfonds); Overwegende dat, na onderhandelingen met de VVSG, OFP PROVANT werd omgevormd tot OFP PROLOCUS (een instelling voor bedrijfspensioenvoorziening met ondernemingsnummer 0809.537 155), een pensioenfonds waarbij alle lokale besturen van het Vlaamse Gewest kunnen toetreden;

Overwegende dat men door de toetreding bij een IBP meer betrokken is bij het beheer van zijn pensioenfinanciering; dat in tegenstelling tot een groepsverzekering het bestuur een vertegenwoordiger in de algemene vergadering van OFP PROLOCUS afvaardigt en naast controlebevoegdheid ook de mogelijkheid heeft om – indien nodig - punten op de agenda van de algemene vergadering te zetten. Overwegende dat in tegenstelling tot een groepsverzekering een IBP geen winsten ten voordele van de organisatie zelf nastreeft;

Overwegende dat een IBP ruime beleggingsmogelijkheden heeft, zodat een ruimer rendement mogelijk is dan in een tak 21 verzekering, zonder dat dit enige garantie inhoudt;

Overwegende dat het bestuur kan toetreden tot OFP PROLOCUS zonder overheidsopdracht vermits aan de voorwaarden van een in house opdracht voldaan zijn; dat het bestuur immers ten eerste via de algemene vergadering waar ze lid van wordt, toezicht uitoefent op OFP PROLOCUS zoals op haar eigen diensten; dat ten tweede meer dan 80% van de activiteiten van de OFP PROLOCUS de uitvoering van taken behelst die hem zijn toegewezen door de controlerende overheden, nl. het voorzien in aanvullende pensioenen voor lokale en provinciale besturen; dat er ten derde geen directe participatie van privékapitaal is in de OFP PROLOCUS en dat ten vierde OFP PROLOCUS zelf onderworpen is aan de wetgeving op de overheidsopdrachten.

Overwegende dat OFP PROLOCUS, in het verlengde van de duurzame ontwikkelingsdoelstellingen, zwaar zal inzetten op het duurzaam karakter van zijn beleggingen;

Overwegende dat het aanbod van OFP PROLOCUS, net zoals de groepsverzekering die tot eind 2021 werd aangehouden bij Ethias en Belfius Insurance geen werknemersbijdragen vereist, voorziet in een overlijdensdekking en een kapitaalsuitkering;

Overwegende dat de mogelijkheid bestaat van een zogeheten “steprate” bijdrage; dat het dus mogelijk is om op het gedeelte van het loon dat boven het maximumplafond voor de berekening van het wettelijke pensioen uitkomt, een hogere toezegging te doen om zo het verschil tussen een statutair pensioen en een wettelijk pensioen verder te verkleinen.

Overwegende dat er drie soorten pensioenplannen bestaan (defined benefit of vaste prestaties, cash balance en defined contribution of vaste bijdragen); dat de voorgestelde formule een vastbijdragenplan is; dat in dit plan de werkgever belooft een bepaalde bijdrage (een bijdrage uitgedrukt als een percentage van het aan de RSZ onderworpen brutoloon) te betalen zonder vastgesteld rendement; dat de behaalde rendementen worden toegekend conform het kaderreglement.

Overwegende dat het bestuur de vastgestelde bijdrage minimum moet betalen; dat wanneer het wettelijk minimumrendement niet behaald wordt, het bestuur bijkomende bijdragen zal moeten betalen; dat in elk geval voor de aangeslotenen het wettelijk minimum rendement (momenteel 1,75% voor actieve aangeslotenen, 0% voor passieve aangeslotenen) moet behaald worden.

Overwegende dat het bestuur als bijkomende veiligheid de eerste vijf jaar, bovenop de middelen nodig voor de pensioentoezegging, voorziet in een extra prefinanciering van 5% om zo de kans op het betalen van bijkomende bijdragen te verkleinen; deze prefinanciering blijft ter beschikking van het bestuur ter financiering van latere bijdragen;

Overwegende dat het bestuur met andere rechtspersonen waarmee ze nauwe banden heeft (AGB's, OCMW) een MIPS-Groep kan vormen; dat binnen een MIPS-groep interne mobiliteit is voor het personeel zonder dat dit gevolgen heeft voor de pensioentoezegging van het personeelslid; dat er binnen een MIPS-groep een onderlinge solidariteit speelt;

Overwegende dat de kosten voor de werking van OFP PROLOCUS voor 2022 forfaitair worden vastgelegd op € 1000 per jaar per werkgever en € 10 per jaar per aangeslotene en dat deze bedragen jaarlijks worden geïndexeerd tot en met 2024; overwegende dat nadien een meer

stabiel systeem van kostenvergoeding zal worden uitgebouwd, gebaseerd op de werkelijke kosten enerzijds en het werkelijke aantal aangesloten besturen en medewerkers anderzijds;
Gelet op de statuten, de beheersovereenkomst, het financieringsplan (algemeen luik en specifiek luik VVSG), de Verklaring inzake Beleggingsbeginselen (algemeen luik en specifiek luik VVSG), het Kaderreglement en het bijzonder pensioenreglement, de toetredingsakte;
Gelet op het protocol van het onderhandelingscomité C1;
Overwegende dat in de nodige kredieten voorzien wordt in de meerjarenplanning;
Overwegende het voorstel van het college van burgemeester en schepenen van 21 maart 2022 om met ingang van 1 januari 2022 toe te treden tot OFP PROLOCUS en de eraan gekoppelde modaliteiten qua pensioentoezegging;
Overwegende dat verder de intentie geuit werd om met het OCMW een MIPS-groep te vormen om de interne mobiliteit van het personeel tussen beiden entiteiten te bevorderen;
Overwegende dat de op basis van het financieringsplan verschuldigde bijdragen en de kosten voor het functioneren van OFP PROLOCUS zullen ingehouden worden door de RSZ en daarna doorgestort worden aan OFP PROLOCUS;
Overwegende dat voormelde intentieverklaring van het college van burgemeester en schepenen en voormelde documenten in het bijzonder onderhandelingscomité van 22 maart 2022 besproken werden; dat deze bespreking leidde tot de goedkeuring van het protocol;
Overwegende dat er een vertegenwoordiger moet aangeduid worden om het bestuur te vertegenwoordigen in de algemene vergadering van OFP PROLOCUS;
Overwegende dat na de beslissing tot toetreding, dit aan OFP PROLOCUS moet meegedeeld worden en dat de algemene vergadering van OFP PROLOCUS de kandidatuur moet goedkeuren;

Juridische grond

Besluit van de Vlaamse regering van 7 december 2007 houdende de minimale voorwaarden voor de personeelsformatie en de rechtspositieregeling van het gemeentepersoneel en het provinciepersoneel en houdende enkele bepalingen betreffende de rechtspositie van de secretaris en de ontvanger van de openbare centra voor maatschappelijk welzijn.

Besluit van de Vlaamse regering van 2 december 2016 tot wijziging van het besluit van de Vlaamse regering van 7 december 2007.

Rechtspositiebesluit voor het Gemeentepersoneel, goedgekeurd in de gemeenteraad van 25 september 2018.

Goedgekeurd met eenparigheid van stemmen.

Besluit

Artikel 1

Kennis genomen wordt van en ingestemd wordt met

- De beheersovereenkomst en het financieringsplan (algemeen luik en luik VVSG) via de toetredingsakte van OFP PROLOCUS;
- Het kaderreglement en het bijzonder pensioenreglement (AANGEVULD VOLGENS VOORMELDE KEUZE hoogte basisbijdrage/ steprate/ MIPS of UNI).

Kennis wordt genomen van de verklaring inzake beleggingsbeginselen (SIP) (algemeen luik en luik VVSG) en de statuten.

Artikel 2

Beslist wordt om met ingang van 1 januari 2022 toe te treden tot OFP PROLOCUS (Afzonderlijk vermogen VVSG), en hiertoe onverwijld een verzoek tot aanvaarding als lid van de Algemene Vergadering te richten tot OFP PROLOCUS.

Artikel 3

Ingestemd wordt met het feit dat de door het financieringsplan verschuldigde bijdragen en de kosten voor het functioneren van OFP PROLOCUS zullen worden geïnd door de RSZ in naam en voor rekening van OFP PROLOCUS.

Artikel 4

De pensioentoezegging bedraagt 3% van het pensioengevend loon tot het plafond voor de

berekening van het wettelijke pensioen en 3% van het pensioengevend loon dat dit plafond overschrijdt.

Vanaf 01 januari 2024 wordt de pensioentoezegging verhoogd naar 4% van het pensioengevend loon tot het plafond voor de berekening van het wettelijke pensioen en 4% van het pensioengevend loon dat dit plafond overschrijdt.

Artikel 5

Het bestuur vormt samen met het OCMW een zogenaamde MIPS-groep.

Artikel 6

Georges Nagels: 12 ja-stemmen - 0 nee-stemmen - 7 onthoudingen

De heer Georges Nagels wordt afgevaardigd als vertegenwoordiger in de algemene vergadering van OFP PROLOCUS.

Hans Devriese: 11 ja-stemmen - 0 nee-stemmen - 8 onthoudingen

De heer Hans Devriese wordt aangeduid als vervanger van voorgaande indien hij niet aanwezig kan zijn.

Artikel 7

De voorzitter van de Raad en de algemene directeur worden gemachtigd om de noodzakelijke vervolgstappen te nemen voor de uitvoering van voormelde beslissingen.

7. Personeelsformatie gemeente - aanpassing.

Georges Nagels geeft aan dat dit nog altijd redelijk ingewikkeld is. Komen er nog voltijdse equivalenten bij, wat is het netto surplus t.o.v. de huidige situatie. Is de persoon op het secretariaat een surplus.

Tamara Goetmakers antwoordt dat dit idd een surplus is.

Georges Nagels vermeldt dat de personeelsformatie nog niet is ingevuld waardoor er ruimte is tussen de voorziene personeelsformatie en de werkelijke bezetting.

Tamara Goetmakers bevestigt dit. In totaal geeft dit bijkomend een surplus in FTE's.

Annemie Janssens geeft aan dat de pedagogische coach in september zou dienen te starten en dat het tijdelijk overlappend is met de huidige medewerker.

Georges Nagels wenst nog te benadrukken dat hij wenst toe te zien op de financiën en onze uitgaven.

Tamara Goetmakers geeft aan dat het verschil tussen functies contractueel i.p.v. statutair in te vullen, dit ook een 'winst' oplevert.

Geert Verhulst meldt dat drie functies contractueel i.p.v. statutair worden ingevuld. Je schiet er ook mee in je eigen voet als je dit contractueel invult, als je deze 'zeldzame vogels' dat ze moeilijk aan te wenden zijn of ze blijven niet. Wordt een voordeel voor de 'happy few' binnen de organisatie.

Tamara Goetmakers repliceert hierop dat diegene die vorig jaar de dienst vergunningen hebben verlaten dat deze statutair waren aangesteld. De garantie kan niemand geven, zelfs niet bij statutaire. Het voordeel bij contractueel dienstverband, is het pensioenpotje dat gespaard is, kan je meenemen bij vertrek. Als statutaire heb je dit potje niet. Het goede nieuws is wel dat ons kader ingevuld geraakt nl. milieudeskundige, stedenbouwkundige alsook diensthoofd.

Geert Verhulst geeft aan dat hij het zeker apprecieert het pleidooi van wnd. AD echter is dit te verdedigen door de schepen van personeelszaken.

Rudy Verhoeven begrijpt Geert Verhulst. Het is een trend die bij alle gemeenten heerst. Statutaire aanwervingen zijn eerder uitzonderlijk, eerder decretale graden. En idd het is wel correct dat statutair geen garantie is voor het behouden van medewerkers.

Hans Verreyt treedt bij dat je je minder aantrekkelijk maakt als werkgever met vacatures

contractueel i.p.v. statutair open te verklaren.

Georges Nagels wenst toe te voegen, vnl. naar Geert Verhulst, dat een van de vragen van de vakbewegingen zijn dat statuten naar elkaar groeien. Het zal minder spelen dan in het verleden, omdat de 'gap' van vnl. pensioen minder groot worden.

Luc Van Geyte stelt de vraag bij de financiële gegevens dat er op zoek wordt gegaan naar de nodige budgetten - er dient een budgetwijziging te komen. Over welk bedrag gaat dit.

Tamara Goetmakers antwoordt dat vnl. gaat over de pedagogische coach en dat hiervoor de nodige budgetten zal gezocht worden.

Georges Nagels geeft ook aan dat er onderbenutting is geweest van de budgetten van het personeel.

Voorgeschiedenis

Besluit van de gemeenteraad van 26 januari 2021 aangaande de aanpassing van de personeelsformatie van de gemeente.

Feiten, context en argumentatie

De secretariaatsmedewerker, tewerkgesteld op B-niveau en met een 30,40/38 arbeidsregime wordt, op eigen verzoek, vanaf 01 januari 2022 tewerkgesteld met een halftijds arbeidsregime. Om de werking van het secretariaat niet in het gedrang te brengen werd er in de formatie een functie voorzien op C-niveau en met een 60% arbeidsregime. Voor deze aanpassing werden er voldoende middelen voorzien.

3 vrijgekomen functies (diensthoofd burgerzaken, deskundige milieu en omgevingsambtenaar) worden in voltijds contractueel dienstverband ingevuld. Voorheen waren dit voltijdse statutaire betrekkingen. Hiervoor werden er voldoende middelen voorzien.

Binnen het luik kwaliteitsmaatregelen van VIA 6 werd beslist om te voorzien in pedagogische coaches in de kinderopvang op bachelor niveau (B1-B3-niveau). Deze functie wordt voor 20% gesubsidieerd. Door deze maatregel wordt het mogelijk gemaakt om in de kinderopvangsector extra pedagogische ondersteuning en omkadering van kinderbegeleiders en onthaalouders te voorzien. In de personeelsformatie wordt een voltijdse functie ingeschreven. Bij aanvang zal de vacature halftijds worden ingevuld maar na de pensionering van de huidige pedagogisch ondersteuner (D4-D5 - 35/38) zal die tewerkstelling uitgebreid worden. Hiervoor zullen bij een volgende budgetwijziging de nodige financiële middelen voorzien worden.

Juridische grond

Besluit van de Vlaamse regering van 7 december 2007 houdende de minimale voorwaarden voor de personeelsformatie en de rechtspositieregeling van het gemeentepersoneel en het provinciepersoneel en houdende enkele bepalingen betreffende de rechtspositie van de secretaris en de ontvanger van de openbare centra voor maatschappelijk welzijn.

Besluit van de Vlaamse regering van 2 december 2016 tot wijziging van het besluit van de Vlaamse regering van 7 december 2007.

Rechtspositiebesluit voor het Gemeentepersoneel, goedgekeurd in de gemeenteraad van 25 september 2018.

Decreet lokaal bestuur van 22 december 2017, artikel 161.e.v.

Adviezen

Goedkeuring op het overleg- en onderhandelingscomité van 07 maart 2022.

Financiële weerslag

Bij een volgende budgetwijziging zullen de nodige middelen vrijgemaakt worden.

Met 13 stemmen voor (Rudy Verhoeven, Stanny Tuyteleers, Annemie Janssens, Hans Devriese, Caroline Van der Heyden, Johan Verreyt, Jo Genbrugge, Georges Nagels, Rina Cox, Ilse Todts, Sam De Pooter, Bert Everaert, Michel De Prins),

*4 stemmen tegen (Geert Verhulst, Hans Verreyt, Karolien Aerts, Rozemarijn Van Cauteren),
2 onthoudingen (Luc Van Geyte, Sofie Van Wesemael)*

Besluit

Artikel 1

De functie van deeltijdse (22,80/38) secretariaatsmedewerker op C1-C3-niveau in contractueel dienstverband wordt toegevoegd.

Artikel 2

De functies van voltijds diensthoofd burgerzaken op C4-C5-niveau, voltijds deskundige milieu op B1-B3-niveau en voltijds omgevingsambtenaar op A1a-A3-niveau worden geschrapt in statutair verband maar toegevoegd in contractueel dienstverband.

Artikel 3

De functie van voltijdse pedagogische coach op B1-B3-niveau in contractueel dienstverband wordt toegevoegd. De functie van pedagogisch ondersteuner op D4-D5-niveau is uitdovend en zal geschrapt worden bij de pensionering van de titularis ervan. Bij een volgende budgetwijziging zullen er voldoende financiële middelen voorzien worden.

8. Toegevoegd punt Open Vld - Maatregelen om de energiekost te doen dalen.

Luc Van Geyte stelt de vraag m.b.t. de belastingreglement dat dit meer kadert in de reglementen naar de inwoners toe, wat gebeurt daaraan? Stanny antwoordt dat dit nog niet in vraag wordt gesteld.

Georges Nagels stelt voor om mogelijke besparingen te realiseren om in de gebouwen van de gemeenten de verwarming met 1 minder te zetten. Caroline Van der Heyden beantwoordt deze vraag dat dit reeds aan de orde is.

Rozemarijn Van Cauteren vraagt m.b.t. de vervanging van de led-verlichting dat dit steeds eerste gecommuniceerd wordt aan de bewoners.

Stanny Tuyteleers antwoordt hierop dat dit altijd gebeurt. Elk jaar wordt er een wijk aangepakt en hiervoor zal de nodige communicatie gebeuren.

Luc Van Geyte meldt dat de prijs van oud ijzer heel hoog staat, en dat het misschien wel de moment is om dit te verkopen.

Stanny Tuyteleers vermeldt dat dit reeds is doorgegeven en dat dit wordt opgehaald.

Voorgeschiedenis

Mail d.d. 17 februari 2022 van Luc Van Geyte, raadslid Open Vld Lint met betrekking tot toegevoegd punt gemeenteraad 22 februari 2022.

Feiten, context en argumentatie

De energiekost zorgt op Vlaams en federaal niveau voor heel wat kopzorgen. Ook op lokaal niveau heeft die een grote impact. Daarom een aantal vragen aan de schepenen.

1. Welke maatregelen voor energiebesparing zitten in de pijplijn, bijvoorbeeld in het kader van het burgemeestersconvenant? Kunnen deze maatregelen versneld worden uitgevoerd?
2. Welke maatregelen kunnen bijkomend worden genomen om op het lokaal niveau energie te besparen of te isoleren?
3. Wat is de impact van de stijgende energiefacturen op het OCMW op dit moment? Hoe wordt hiermee omgegaan?
4. Wat is de prognose van de gemeentefinanciën gezien de huidige inflatie (bijvoorbeeld uit de aanvullende personenbelasting?), veroorzaakt door de stijgende energieprijzen?
5. In welke mate zullen de inkomsten van de gemeente hierdoor dalen?
6. Worden de belastingreglementen hiervoor aangepast?
7. Hoe kunnen we nog meer investeren in energie efficiëntie?

Antwoorden schepenen Caroline Van der Heyden en Stanny Tuyteleers:

1. (Caroline) De acties voor het burgemeesterconvenant zijn nog niet vastgelegd maar worden dit jaar bepaald. We kunnen hier natuurlijk dan nog niet op vooruitlopen. Er wordt wel aan volgende zaken gedacht, maar dus niet limitatief:

- Verleiding straatverlichting – timing is vastgelegd met Fluvius
- Aankoop vrachtwagen op cng.

- Energiezuinig maken van eigen gemeentepatrimonium (vb. DWM naar Huis van de Lintenaar)
2. (Caroline) Zoals gesteld zijn de acties voor het burgemeesterconvenant nog niet vastgeklikt maar worden zij dit jaar vastgelegd.
3. (Caroline) We vermoeden dat dit gaat over de vragen die door cliënten aan het OCMW worden gesteld. Er zijn ondertussen nog maar 2 vragen binnengekomen. We (en ook andere OCMW's) hebben het vermoeden dat de problemen nog zullen komen. Het is momenteel nog te vroeg om de impact van de energiecrisis te zien of te voelen. We merken al wel een zekere ongerustheid bij de mensen, mede omdat leveranciers ook nauwelijks bereikbaar zijn. Maar tot nu toe kregen we dus slechts 2 effectieve vragen, die opgelost zijn via de federale corona middelen (= niet terugvorderbare steun).
Verder werd er bijkomend nog een kader gemaakt (eveneens van de federale corona middelen) om mensen die er nood aan hebben een eenmalige korting op de factuur van maart te kunnen geven van maximaal 200 euro. We hebben vervolgens ook nog het energiefonds waaruit geput kan worden en er kunnen afbetalingsplannen opgesteld worden. Tot slot hebben de OCMW's sinds vorige week woensdag partner lijnen ontvangen om vlot de energieleveranciers te kunnen bereiken, wat tot nu toe quasi onmogelijk was.
4. (Stanny) Door de stijging van de energieprijzen en lonen zullen we een meer uitgave hebben van
- Financiële impact lokaal bestuur energie gemeente - € 142.536,24
 - Financiële impact lokaal bestuur energie OCMW - € 224.539,06
 - Financiële impact lokaal bestuur lonen gemeente - € 69.576,79
 - Financiële impact lokaal bestuur lonen OCMW - € 39.077,03 maar dit heeft geen invloed op de personenbelasting.
- Wat dit betekent voor de meerjarenplanning zullen we duidelijkheid krijgen op het einde van het werkjaar 2022. Er zijn nog te veel onduidelijkheden wat betreft de energie kosten en een bijkomende indexsprong.
5. (Stanny) De inkomsten van de gemeenten zullen niet dalen. Zij zullen echter stijgen door de index sprongen zullen de personenbelastingen een meer opbrengst veroorzaken.
6. (Stanny) Wij zien geen reden om de belastingreglementen aan te passen.
7. (Stanny) Ons patrimonium verder onder de loep nemen en aanpassen zoals de witte merel waar we toch een energetisch arm gebouw gaan bouwen. Renovatie Roeland zal ook energetisch arm zijn. Het patrimoniumplan verder bekijken en nadien met de nodige aanpassingen uitvoeren.

9. Toegevoegd punt - N-VA & CD&V - Oorlogsvluchtelingen uit Oekraïne.

Hans Verreyt wil even aangeven dat ze absoluut achter dit extra punt staan. Oorlog is iets verschrikkelijks en mensen die in oorlog zijn, verdienen onze steun en aandacht en nog veel meer. Maar Hans wenst toch ook te vragen dat dit ook in de toekomst kan zijn voor andere mensen die geconfronteerd worden met oorlog. Er zijn mensen die in het verleden met hetzelfde werden geconfronteerd en zelfs nu nog, daar ook de nodige aandacht aan te besteden.

Rudy Verhoeven bevestigt dit dat uiteraard ook van toepassing moet zijn. Hier worden we nu mee geconfronteerd en staan heel veel fel stil bij dit gegeven, echter is er nog veel ander leed op de wereld.

Hans Verreyt wenst even te benadrukken dat dit bij uitbreiding kan gebeuren voor alle oorlogsslachtoffers.

Rudy Verhoeven geeft aan dat dit absoluut kan en dat hier niemand iets zal tegen hebben.

Luc Van Geyte vraagt dat op de vorige gemeenteraad werd gemeld dat er geen voorzieningen zijn van het gemeentelijk patrimonium en wat er nu voorligt dat dat niet correct is.

Rudy Verhoeven beantwoordt dat dit een verkeerde interpretatie is van wat hier nu staat. Het betreft niet alleen het gemeentelijk patrimonium ook de opvangplaatsen bij particulieren. Dit is ondertussen in kaart gebracht. Wij hebben idd geen eigen locaties die we ter beschikking

kunnen stellen. De vraag werd ook gesteld aan de huisvestingsmaatschappijen. Het is de bedoeling om het in kaart te brengen. Vorige week woensdag werd er een infomoment georganiseerd bij mensen die zich als opvanggezin wenst te engageren. We hebben ongeveer +- 10 adressen waar opvang mogelijk is. Er zijn nog altijd geen mensen vanuit Fedasil naar Lint toegewezen (op dit moment). Er komt ook veel informatie vanuit verschillende kanalen. Binnen onze gemeente werd er een team samengesteld m.b.t. de opvang en de Oekraïne-crisis en dit bestaat uit 4 ambtenaren, burgemeester en schepenen Caroline Van der Heyden.

Vlaanderen heeft regio's gevormd waarin 4 FTE's zouden aangesteld worden voor de opvolging van deze opvang. Binnen de zone ELZORA, is het voorstel geformuleerd om deze 'zone' aan te houden om dit op dit niveau te organiseren.

Johan Verreyt stelt de vraag wat er nu concreet is gepland voor de zaak Oekraïne?

Rudy Verhoeven geeft aan dat het zeer weinig is. Er zijn 3 à 4 gezinnen waar Oekraïners worden opgevangen maar op eigen initiatief en niet via Fedasil. Er bestaan verschillende platformen, waar iedereen zich kan opgeven als opvanggezin en ook de Oekraïners kunnen dit ook bekijken waar er evt. opvang is. Zelf hebben we hier geen controle over, zijn deze gepasseerd via Fedasil? Een van de voorwaarden is controle van de woonst bij de opvanggezinnen, dit is momenteel gebeurd bij de gezinnen waar momenteel mensen worden opgevangen. Officieel vanuit Fedasil hebben wij tot op heden nog geen toewijziging gehad.

Rozemarijn Van Cauteren stelt de vraag of we een idee hebben van de omliggende gemeenten?

Rudy Verhoeven bevestigt dat dit momenteel ook nog zeer weinig is en dat er aanstaande vrijdag een nieuwe stand van zaken zal doorgegeven worden. Het komt traag op gang. Heel veel mensen blijven ter plaatse of in de buurt.

Georges Nagels geeft aan dat er een centrale task force die bezig is met de opzet van een it-platform voor aanbod en vraag via de lokale besturen die voor input moeten zorgen. Er was uitgegaan van 120.000 vluchtelingen naar Vlaanderen en zoveel plaatsen zijn er momenteel niet. Dan zal er ook gewerkt worden via een centraal managementteam en operationele teams en regionaal gedecentraliseerd. Dan heb je het federale luik waar ze ook intens aan het werken zijn waar ze bv. de leeflonen à rato van 135% vergoed worden. Er komt wel iets op gang, zoals aangegeven nog niet zo structureel.

Voorgeschiedenis

Mail ontvangen d.d. 16 maart 2022 raadslid Bert Everaert - N-VA.

Feiten, context en argumentatie

Als gemeente kunnen we niet onverschillig blijven voor de oorlog in Oekraïne, het grote menselijke leed en de vluchtelingencrisis die dat met zich meebrengt. N-VA en CD&V roepen in deze gemeenschappelijke motie op tot solidariteit en medemenselijkheid met de oorlogsvluchtelingen uit Oekraïne en om het mogelijke aanbod aan voorzieningen en locaties, groot en klein, voor de gemeente Lint in kaart te brengen.

Geachte burgemeester, Geachte schepenen,

Sedert de drieste inval door Rusland in Oekraïne worden we geconfronteerd met een grootschalige oorlog aan onze grenzen. Een oorlog in Europa die onvermijdelijk tot grote stromen van vluchtelingen zal leiden.

Vlaanderen wil een plek zijn waar deze oorlogsvluchtelingen uit Oekraïne warm opgevangen worden. Onze steden en gemeenten hebben zich in het verleden steeds solidair getoond en zullen dat ook nu doen.

Overal in Vlaanderen zien we vandaag al warme tekenen van solidariteit en spontane hulp.

Maar dat zal jammer genoeg niet volstaan. We kunnen van onze burgers niet verwachten dat zij alle Oekraïense vluchtelingen een duurzame verblijfsoplossing aanbieden. Er is nood om samen met de lokale besturen te voorzien in opvang, snel, duurzaam en gestructureerd. Het zal dikwijls gaan om kwetsbare mensen, vooral vrouwen met kinderen, die behoefte hebben aan begeleiding en omkadering.

We willen u graag verzoeken om het mogelijke aanbod aan voorzieningen en locaties, groot en klein, voor de gemeente Lint in kaart te brengen.

Eénparig goedgekeurd door middel van handopsteking.

Goedgekeurd met eenparigheid van stemmen.

Besluit

De gemeenteraad gaat akkoord met de ingediende motie, namelijk het verzoek om het mogelijke aanbod aan voorzieningen en locaties voor de gemeente Lint in kaart te brengen. Deze oorlog is verschrikkelijk en ruimer bekeken hebben we aandacht voor alle oorlogsslachtoffers en alle oorlogsvluchtelingen over de hele wereld.

10. Kennisname managementrapport Q4/2021

Bert Everaert stelt de vraag wat met cash flow bedoelt wordt. Dit is niet de stand van de rekening, het is het verschil tussen in en uit.

Tamara Goetmakers vermeldt dat dit doorgegeven wordt aan de financiële dienst.

Luc Van Geyte stelt de vraag dat dit op 3 maanden tijd met 1 mio euro verhoogd is, hoe komen we aan dit extra miljoen?

Tamara Goetmakers zal dit ook nog navragen bij de financiële dienst.

Kennisname

De gemeenteraad neemt kennis van het managementrapport Q4/2021.

De voorzitter sluit de zitting.