

NOTULEN van de OCMW-raad
Zitting dinsdag 27 september 2022

De algemeen directeur,
Karen Van Looveren

De voorzitter,
Rudy Verhoeven

Aanwezig: Rudy Verhoeven, voorzitter
Stanny Tuyteleers, Annemie Janssens, Hans Devriese, Caroline Van der Heyden, Schepenen
Johan Verreyt, Jo Genbrugge, Geert Verhulst, Hans Verreyt, Luc Van Geyte, Karolien Aerts, Georges Nagels, Rina Cox, Rozemarijn Van Cauteren, Sofie Van Wesemael, Ilse Todts, Bert Everaert, Michel De Prins, Raadsleden
Karen Van Looveren, algemeen directeur

Verontschuldigd: Sam De Pooter, raadslid

De voorzitter opent de zitting.

ALGEMEEN

1. Goedkeuren ontwerpnotulen vorige zitting.

Feiten, context en argumentatie

De ontwerpnotulen worden voorgelegd aan de OCMW-raad.

Besluit

Enig artikel

De OCMW-raad keurt de ontwerpnotulen van vorige zitting goed.

OPENBAAR

NORMAAL

2 Kennisname goedkeuring jaarrekening lokaal bestuur Lint 2021.

Kennisname

Vaststelling OCMW-raad van het meerjarenplan 2020 - 2025 op 17 december 2019.

Goedkeuring OCMW-raad van het meerjarenplan 2020 - 2025 op 17 december 2019.

Vaststelling OCMW-raad van de jaarrekening 2019 op 30 juni 2020.

Vaststelling OCMW-raad van de jaarrekening 2020 op 25 mei 2021.

Vaststelling OCMW- raad van de jaarrekening 2021 op 31 mei 2022.

De toezichthoudende overheid bevestigt de goedkeuring van de jaarrekening 2021 na controle.

3 Opmvolgingsrapportering 2022.

Geert Verhulst (Vooruit): Ik heb dat goed doorgenomen en het opvolgingsrapport is de tussenstand van zaken van de uitvoering van het beleidsplan na een kleine 4 jaar. Er zijn 70 actiepunten. Ik kwam daar 28 keer tegen gedeeltelijk uitgevoerd en 19 keer in voorbereiding. 4 daarvan zijn uitgevoerd. Dan staat er ook een paar keer niet uitgevoerd. Dan zijn er een

aantal actiepunten die zonder voorwerp geworden zoals bv. deze rond gemeenteschool. Dus van de 70 zijn er 4 uitgevoerd tot nu toe dus dan zegt dit opvolgingsrapport nauwelijks iets zegt over het reële beleid zoals het vandaag en de voorbije 3 jaar wordt uitgevoerd. Een beleid waarvan je eerder zou kunnen spreken van een gebrek aan beleid dat niet in lijn ligt met het beleidsplan dat jullie bij aanvang van de legislatuur hebben voorgelegd. Ik heb dat hier al meer dan eens gezegd ook bij de bespreking van de rekening. Ik val hier ook terug in herhaling. Ik zie te veel dagjes politiek te veel ad hoc politiek, wellicht goed bedoeld maar niet goed genoeg. Ik vrees dat dit een verloren legislatuur wordt op verschillende vlakken.

Kennisname

Het Decreet over het lokaal van bestuur van 22 december 2017 voorziet in een geïntegreerde planning van de gemeente en het OCMW. De decreetgever beperkt voortaan de verplichte rapportering aan de Raad omwille van kredietwijziging en autorisatie van de kredieten door meer de nadruk te leggen op de rapportering over realisatie van het geplande beleid in een opvolgingsrapportering. De toepassing van de nieuwe regels impliceert dat er over de realisatie van het meerjarenplan wordt gerapporteerd middels deze opvolgingsrapportering. De decreetgever versterkt de inhoudelijke rapportering naar de Raad. Deze bevat een overzicht van de realisatie van de prioritaire doelstellingen. De aanrekeningen die in de rapporteren worden getoond, betreffen in regel de boekingen tot en met eind juni 2022. Informatief wordt er ook een opvolgingsrapport van de niet-prioritaire acties bezorgd aan de raadsleden. (Overzicht van de doelstellingen/actieplannen/acties).

Decreet lokaal bestuur van 22 december 2017, artikel 263.

Besluit van de Vlaamse regering van 30 maart 2018 over de beleids- en beheerscyclus van de lokale besturen, artikel 6 en artikel 29.

Positief advies van de MAT-vergadering 9 september 2022.

De OCMW-raad neemt kennis van de opvolgingsrapportering 2022, zoals bijgevoegd in bijlage.

4. VDAB - samenwerkingsovereenkomst VDAB-lokale besturen ZORA Werkt - goedkeuring.

Voorgeschiedenis

OCMW-raad van 17 december 2019 met de wijziging van interlokale vereniging Zora Wijkwerken in Zora Werkt!

Vast Bureau van 23 mei 2022 met de wijziging in de samenwerkingsovereenkomst VDAB - Lokale Besturen Zora

Feiten, context en argumentatie

In 2017-2019 werd een eerste samenwerkingsovereenkomst tussen VDAB, het lokaal bestuur Mortsel en tal van andere lokale besturen onder leiding van KINA afgesloten (samenwerkingsovereenkomst tussen VDAB en OCMW Boechout, Borsbeek, Edegem, Essen, Hove, Lint, Kontich, Mortsel, Ranst, Schilde, Wijnegem, Wommelgem, Zandhoven, Zoersel en de lokale besturen Wijnegem, Essen, Mortsel, Zandhoven en Zoersel).

Sinds 2019 zijn er contacten tussen ILV ZORA Werkt, de betrokken lokale besturen en VDAB om werk te maken van een tweede lokale samenwerkingsovereenkomst, deze keer tussen VDAB en de acht lokale besturen van ZORA Werkt. Dit resulteert in een nieuwe samenwerkingsovereenkomst voor de periode 2022-2025.

Deze samenwerkingsovereenkomst 2022-2025 beoogt een gezamenlijke arbeidsmarktstrategie tussen de lokale besturen van ZORA Werkt en VDAB. Drie centrale ambities worden beoogd:

1. Meer mensen aan de slag
2. Veerkrachtige ondernemingen in een toekomstbestendige arbeidsmarkt
3. Sterkere loopbanen binnen een stimulerend leerklimaat

Deze samenwerkingsovereenkomst beoogt de samenwerking tussen de lokale besturen, ILV ZORA Werkt en VDAB, elk vanuit de eigen deskundigheid, publieke opdracht en regierol.

Het Vlaamse Regeerakkoord 2019-2024 wil de volgende jaren minstens 120.000 Vlamingen

extra aan een job helpen. Een werkzaamheidsgraad van 80% is het doel. In dat Vlaams Regeerakkoord wordt een versterkte samenwerking tussen VDAB met Lokale Besturen naar voor geschoven als één van de hefboomen in het bereiken van die ambitie.

De opdracht van VDAB wordt door het Vlaamse Regeerakkoord uitgebreid tot de centrale datagedreven en resultaatgerichte werkzaamheids- en loopbaanregisseur van het volledige activeringsbeleid in Vlaanderen, en de samenwerking met lokale besturen en bedrijven wordt versterkt.

De opdracht van de Lokale Besturen in het kader van het werkgelegenheidsbeleid kan als volgt geformuleerd worden: het beleid van lokale besturen, of intergemeentelijke samenwerkingsverbanden dat, aanvullend aan het Vlaamse beleid, inzet op een duurzame tewerkstelling van zoveel mogelijk burgers, met betrokkenheid van lokale partners en beleidsdomeinen (onderwijs, welzijn, jeugd, lokale economie, sociale economie,...), op maat van de lokale realiteit.

Deze samenwerkingsovereenkomst beoogt een gezamenlijke arbeidsmarktstrategie tussen de lokale besturen van Zora werkt! en VDAB Antwerpen. Samen worden 3 centrale ambities of thema's vastgelegd in zes actiedomeinen, die verder vertaald werden naar tal van concrete acties. De overeenkomst en bijbehorende actieplan wordt opgevolgd door een stuurgroep, het dagelijks bestuur van ZORA Werkt.

Zes actiedomeinen:

1. Terugdringen van jeugdwerkloosheid.
2. Extra aandacht voor groepen in de regio die moeilijker de aansluiting vinden met de arbeidsmarkt.
3. Het lokaal bestuur en VDAB werken samen aan het activeren van burgers richting arbeidsmarkt.
4. Het lokaal bestuur en VDAB ondersteunen, creëren kansen en opstapmogelijkheden binnen een inclusieve economie.
5. De lokale besturen van Zora Werkt en VDAB ondersteunen bedrijven om te komen tot een lokale inclusieve economie.
6. Levenslang leren

Juridische grond

Het Vlaamse Regeerakkoord 2019-2024

SDG toets

SDG 8: eerlijk werk & economische groei

SDG 17: partnerschappen om doelstellingen te bereiken

Goedgekeurd met eenparigheid van stemmen.

Besluit

Enig artikel

De OCMW-raad keurt de samenwerkingsovereenkomst tussen het lokaal bestuur Lint, VDAB en de andere lokale besturen van ZORA Werkt goed.

5. Aanpassing samenstelling van de stuurgroep buurtwerking.

Voorgeschiedenis

Gemeenteraad 17 december 2019 - goedkeuring meerjarenplan 2020-2025.

OCMW-raad 30 maart 2021 met samenstelling van de kernstuurgroep buurtwerking.

Feiten, context en argumentatie

In het meerjarenplan 2020-2025 werd binnen de werking van de algemene sociale dienst, de oprichting van een buurtwerking voorzien. Het is de betrachting om binnen dit kader initiatieven te ontplooiën om de kansarmoede en zelfs de kleine kern van hardnekkige armoede met gerichte acties te bestrijden.

In de loop van het voorjaar 2020 werd een eerste aanwervingsronde gehouden die evenwel niet het gewenste resultaat opleverde. In het najaar werd de aanwervingsprocedure hernomen en op 18 januari 2021 startte de buurtwerkster. Ondertussen werd de functie zelf in overleg met de sociale dienst gherdefinieerd tot gemiddeld op jaarbasis 50 % arbeidstijd algemene

sociale dienst en 50 % buurtwerking/ preventieve acties.

Buurtwerking is een zeer specifieke werkvorm dat beoogt om dichtbij de mensen in armoede samen, in overleg, een traject te doorlopen dat leidt naar emancipatie. Aansluiting vinden bij de doelgroep en zoeken naar acties die meerwaarde resp. betekenisvol kunnen zijn, is het middel. Het kader is de buurtwerking zelf dat gehuisvest werd in het pand, Van Putlei 79 (een woning die ter beschikking werd gesteld door De Ideale Woning). De buurtwerkster situeert zich in het team sociale dienst en wordt operationeel aangestuurd door het meewerkend diensthoofd.

Om de aansturing en legitimatie op strategisch niveau (de grote lijnen) te ondersteunen en uit te zetten werd een kernteam in het leven geroepen. Hierin zetelen behoudens de buurtwerkster zelf en het diensthoofd, een lid van Kiemen (door henzelf aan te duiden), de bevoegde schepen en de algemeen directeur, ook een lid van de zgn. politieke oppositie met interesse voor het sociaal cultureel werk. Op die wijze wordt behoudens het werkveld, zowel de relevante partners (Kiemen) als het politieke niveau bij de werking betrokken, wat de gedragenheid ten goede zal komen.

De voorzitter van het BCSD heeft tijdens de vergadering van het BCSD van 1 februari 2021 om kandidaturen gevraagd, vervolgens werden aan de fractievoorzitters van de oppositionele partijen om een kandidaat voordracht verzocht. Van sp-a/groen fractie werd het voorstel ontvangen om BCSD raadslid Halima El Boudakhani in de stuurgroep op te nemen.

Gezien raadslid Halima El Boudakhani echter ontslag heeft genomen uit het BCSD, dringt zich een vervanging op. Op het BCSD van 3 september 2022 werd dan ook opnieuw de vraag gesteld door de voorzitter van het BCSD naar een nieuwe kandidaat, alsook werd aan de fractievoorzitters van de oppositionele partijen verzocht om een nieuwe kandidaat voor te dragen. Vanuit vooruit/groen fractie werd het voorstel ontvangen om BCSD raadslid Erwin Madereel in de stuurgroep op te nemen.

Juridische grond

art. 78 e.v. van het decreet lokaal bestuur van 22 december 2017 bepaalt de bevoegdheden van de OCMW raad

SDG toets

SDG toets 1,2 en 3

Financiële weerslag

Aan de werking van de kernstuurgroep zijn geen uitgaven verbonden.

Goedgekeurd met eenparigheid van stemmen.

Besluit

De OCMW-raad keurt de samenstelling van de kernstuurgroep goed die belast is met de strategische aansturing van de werking van de inmiddels opgestarte buurtwerking.

1. Erwin Madereel
2. de buurtwerkster
3. het meewerkende diensthoofd sociale dienst
4. een vertegenwoordiger van Kiemen, door henzelf aan te duiden
5. de algemeen directeur
6. de schepen bevoegd voor sociaal beleid

De samenstelling van de kernstuurgroep wordt meegedeeld aan de leden van het BCSD

De voorzitter sluit de zitting.