

**NOTULEN van de OCMW-raad**  
**Zitting dinsdag 24 oktober 2023**

De algemeen directeur,  
Karen Van Looveren

De voorzitter,  
Rudy Verhoeven

---

Rudy Verhoeven, voorzitter  
Stanny Tuyteleers, Annemie Janssens, Hans Devriese, Schepenen  
Johan Verreyt, Jo Genbrugge, Geert Verhulst, Hans Verreyt, Luc Van  
Geyte, Raadsleden

**Aanwezig:**

Caroline Van der Heyden, schepen  
Karolien Aerts, Georges Nagels, Rina Cox, Rozemarijn Van Cauteren,  
Sofie Van Wesemael, Ilse Todts, Bert Everaert, Michel De Prins, Koen  
Bracke, Raadsleden  
Karen Van Looveren, algemeen directeur

**Verontschuldigd:** /

---

De voorzitter opent de zitting.

**ALGEMEEN**

**1. Goedkeuren ontwerpnotulen vorige zitting.**

**Feiten, context en argumentatie**

De ontwerpnotulen worden voorgelegd aan de OCMW-raad.

*Met 18 stemmen voor (Rudy Verhoeven, Stanny Tuyteleers, Annemie Janssens, Hans Devriese, Johan Verreyt, Geert Verhulst, Hans Verreyt, Luc Van Geyte, Caroline Van der Heyden, Karolien Aerts, Georges Nagels, Rina Cox, Rozemarijn Van Cauteren, Sofie Van Wesemael, Ilse Todts, Bert Everaert, Michel De Prins, Koen Bracke)*  
*1 onthouding (Jo Genbrugge)*

**Besluit**

Enig artikel

De OCMW-raad keurt de ontwerpnotulen van vorige zitting goed.

**OPENBAAR**

NORMAAL

**2 Opgvolgingsrapportering 2023.**

**Kennisname**

Het Decreet lokaal bestuur van 22 december 2017 voorziet in een geïntegreerde planning van de gemeente en het OCMW. De decreetgever beperkt voortaan de verplichte rapportering aan de Raad omwille van kredietwijziging en autorisatie van de kredieten door meer de nadruk te leggen op de rapportering over realisatie van het geplande beleid in een opvolgingsrapportering. De toepassing van de nieuwe regels impliceert dat er over de

realisatie van het meerjarenplan wordt gerapporteerd middels deze opvolgingsrapportering. De decreetgever verstrekt de inhoudelijke rapportering naar de raad. Deze bevat een overzicht van de realisatie van de prioritaire doelstellingen. De aanrekeningen die in de rapporteren worden getoond, betreffen in regel de boekingen tot en met eind juni 2023.

Informatief wordt er ook een opvolgingsrapport van de niet-prioritaire acties bezorgd aan de raadsleden. (Overzicht van de doelstellingen/actieplannen/acties).

Decreet lokaal bestuur van 22 december 2017, artikel 263.

Besluit van de Vlaamse regering van 30 maart 2018 over de beleids- en beheerscyclus van de lokale besturen, artikel 6 en artikel 29.

De OCMW-raad neemt kennis van de opvolgingsrapportering 2022, zoals bijgevoegd in bijlage.

### **3 Hertekening organogram en aanpassing personeelsformatie.**

#### **Voorgeschiedenis**

Het besluit van het college van 06 februari 2023 waarbij RIZOOMIT werd aangeduid als begeleider voor de hertekening van het organogram van het lokaal bestuur (gemeente + OCMW) en het uitwerken van een visie op leiderschap.

#### **Feiten, context en argumentatie**

Na aanstelling van RIZOOMIT werd er gestart met het organiseren van individuele gesprekken met alle MAT-leden. Uit deze gesprekken bleek o.a. dat:

- er nood is aan een duidelijke overlegstructuur en duidelijke aansturinglijnen (wie stuurt wie aan);
- er meer organisatiebreed denken tot stand moet komen;
- er meer aandacht moet zijn voor een realistische combinatie van de leidinggevende rol en de expertenrol;
- het MAT te operationeel werkt, er teveel leden zijn en er te weinig besluitvorming is.

Het resultaat na 6 werksessies was een nieuw ontwerp van organogram dat door alle MAT-leden wordt gedragen.

De belangrijkste nieuwigheden zijn:

- De eerstelijnsdienstverlening naar de burger zit gegroepeerd in de dienst KLANTENCONTACT die wordt aangestuurd door een teamcoach.
- De ONDERSTEUNENDE DIENSTEN zitten allemaal in eenzelfde groep en worden eveneens aangestuurd door een teamcoach.
- Daarnaast zijn er 2 grote clusters, CLUSTER RUIMTE en CLUSTER MENS met aan het hoofd telkens een clustercoördinator.

Alle gemeentelijke en OCMW-diensten zijn ondergebracht in één van de groepen of clusters.

De nieuwe structuur zorgt er o.a. voor dat:

- er duidelijke aansturinglijnen zijn;
- een organisatiebreed onthaal mogelijk is en zij ook administratieve taken van andere diensten kunnen uitvoeren ;
- het vrijwilligersbeleid organisatiebreed kan opgenomen worden en de schoonmaakploegen organisatiebreed kunnen georganiseerd en aangestuurd worden;
- er meer samenhang is in de cluster Ruimte en de aansturinglijnen beter uitgebouwd zijn en waarbij bovendien een kortere opvolging mogelijk is;
- de dienst omgeving wordt versterkt waardoor er een accurate opvolging van de dossiers kan zijn en er een realistische balans is tussen de leidinggevende rol en de expertenrol. Bij invulling van de formatie kan de externe consultancy voor die dienst geschrapt worden;
- de dienst patrimonium wordt versterkt met een expert en de huidige deskundige patrimonium kan breder ingezet worden dan alleen in het WZC;
- het WZC zal voor de dagelijkse werking aangestuurd worden door een operationeel verantwoordelijke;
- de buurthuiswerking wordt ondergebracht bij de dienst 'Buurtgerichte zorg';
- het aantal MAT-leden is verminderd van 8 naar 5.

Het MAT is samengesteld uit: algemeen directeur - financieel directeur - clustercoördinator

Ruimte - clustercoördinator Mens - teamcoach Ondersteunende diensten (omwille van personeelsdienst). Diensthoofden/experten zullen ad hoc op het MAT uitgenodigd worden om dossiers toe te lichten.

De nieuwe organisatiestructuur met de nieuwe personeelsformatie heeft als voordeel dat:

- MAT-leden zich kunnen focussen op hun strategische rol;
- de boven- en middenbouw optimaal kan ingevuld worden met het aanwezige talent in de organisatie;
- er kan geïnvesteerd worden in een optimalisatie van functieniveau in relatie tot de taakverantwoordelijkheden;
- organisatiebrede voordelen gradueel kunnen ingevoerd worden.

De volgende belangrijke stap is het uitvoeren van een kloofanalyse tussen de huidige en de gewenste situatie waarbij in kaart zal gebracht worden hoe men verder te werk moet gaan om het gewenste resultaat te bekomen. Dit gaat o.a. over de nieuwe rolinvullingen, interne mobiliteit, uit te voeren aanwervings-bevorderingsprocedures, ... maar ook over de opmaak van een veranderplan en een communicatieplan waarin de overlegstructuren duidelijk worden weergegeven en alle medewerkers duidelijk worden geïnformeerd over de geplande wijzigingen.

Naast de aanpassing van het organogram en de personeelsformatie worden er 3 andere maatregelen t.v.v. de medewerkers voorgesteld. Deze zijn:

- De verhoging van de tweede pensioenpijler met 1% waardoor vanaf 2024 de totale bijdrage 5% zal bedragen. Om de kloof tussen statutairen en contractuelen, wat het pensioen betreft, te dichten is dit een stap in de goede richting. De kostprijs voor 1% verhoging bedraagt zo'n € 80.000/jaar.
- Afschaffing van het statuut van arbeider waardoor elke medewerker, ongeacht functie, het bediendenstatuut zal krijgen. Dit heeft tot gevolg dat iedereen bij ziekte recht heeft op gewaarborgd maandloon.
- De intrekking van het E-niveau en overstap naar het D-niveau. In het huidige loonschalenkader heeft het E-niveau de laagste loonbarema's. Dit niveau is van toepassing op huishoud- en logistieke hulp en schoonmakers. Het lijkt ons wenselijk om de medewerkers die onder eenzelfde dienst ressorteren en/of een gelijk(w)aardige functie uitoefenen eenzelfde verloning aan te bieden. Sedert juli 2021 zijn in het WZC de IFIC-loonschalen ingevoerd. Deze loonbarema's zijn vooral in de beginjaren voordeliger dan de loonschalen op het E-niveau. Echter zijn deze enkel van toepassing in het WZC. Daarom het voorstel om het E-niveau te vervangen door het D-niveau.

De bijlage bevat:

- het ontwerp van organogram
- de nieuwe personeelsformatie
- toelichting omtrent de aanpassingen

### **Juridische grond**

Besluit van de Vlaamse Regering d.d. 12 november 2010 houdende de minimale voorwaarden voor de personeelsformatie en het mandaatstelsel van het personeel van de openbare centra voor maatschappelijk welzijn en houdende de minimale voorwaarden voor sommige aspecten van de rechtspositieregeling van bepaalde personeelsgroepen van de openbare centra voor maatschappelijk welzijn.

Rechtspositiebesluit voor het OCMW-personeel, goedgekeurd in de OCMW-raad van 27 september 2018.

Decreet lokaal bestuur van 22 december 2017, artikel 161.e.v.

### **Adviezen**

Het MAT heeft in haar vergadering van 17 augustus 2023 een gunstig advies gegeven. Bespreking op het overleg- en onderhandelingscomité van 11 september 2023.

### **Financiële weerslag**

De aanpassing van het organogram en de personeelsformatie leidt enerzijds tot een

meeruitgave. Anderzijds kan de consultancy-kost voor de dienst omgeving geschrapt worden, bij invulling van het kader, wat leidt tot een mindere uitgave.

De financiële implicaties van alle voorgestelde wijzigingen zijn opgenomen in het aangepaste meerjarenplan.

*Met 17 stemmen voor (Rudy Verhoeven, Stanny Tuyteleers, Annemie Janssens, Hans Devriese, Johan Verreyt, Jo Genbrugge, Geert Verhulst, Hans Verreyt, Caroline Van der Heyden, Karolien Aerts, Georges Nagels, Rina Cox, Rozemarijn Van Cauteren, Ilse Todts, Bert Everaert, Michel De Prins, Koen Bracke)  
2 onthoudingen (Luc Van Geyte, Sofie Van Wesemael)*

## **Besluit**

### Artikel 1

De OCMW-raad keurt het nieuwe organogram, zoals voorgesteld in de bijlage, goed.

### Artikel 2

De OCMW-raad keurt de aangepaste personeelsformatie, zoals voorgesteld in de bijlage, goed.

### Artikel 3

De OCMW-raad keurt de hierna vermelde wijzigingen t.v.v de medewerkers goed. M.i.v. 01 januari 2024 worden de volgende maatregelen geïmplementeerd:

- De verhoging van de tweede pensioenpijl met 1% waardoor vanaf 01 januari 2024 de totale bijdrage 5% zal bedragen. De kostprijs voor 1% verhoging bedraagt zo'n € 80.000/jaar.
- Afschaffing van het statuut van arbeider waardoor elke medewerker, ongeacht functie, het bediendenstatuut zal krijgen waardoor iedereen bij ziekte recht heeft op een gewaarborgd maandloon.
- De intrekking van het E-niveau en overstap naar het D-niveau. De geraamde kostprijs bedraagt zo'n € 79.000.

## **4 Woonweb vzw - BAV - Ontbinding en vereffening sociaal verhuurkantoor**

### **Voorgeschiedenis**

OCMW-raad van 26 februari 2019 met aanstelling van Georges Nagels, Hans Devriese en Sofie Van Wesemael als vertegenwoordigers voor de algemene vergaderingen van SVK WoonWeb vzw tot en met 31 december 2024.

OCMW-raad van 26 februari 2019 met aanstelling van Georges Nagels als kandidaat-lid voor de raad van bestuur van SVK WoonWeb vzw.

De beslissing van de BAV van de vzw SVK Woonweb tot goedkeuring van de overdracht van algemeenheid om niet door SVK Woonweb aan De Ideale Woning CVBA, goed te keuren overeenkomstig het voorstel van overdracht van algemeenheid, zij het op basis van de definitieve, geauditeerde staat van activa en passiva per 31 december 2022. Deze goedkeuring is verleend onder de opschortende voorwaarde van de erkenning van de Overnemende Vennootschap als woonmaatschappij en met een opschortende termijn om uitwerking te verkrijgen op 1 juli 2023 om 0u00.

Ministerieel besluit van 23 maart 2023 tot de erkenning als woonmaatschappij van de besloten vennootschap "Thuisrand", gevestigd te 2600 Berchem, Diksmuidelaan 276, met ondernemingsnummer 0404.710.724, voorheen erkende sociale huisvestingsmaatschappij met de naam De Ideale Woning.

De beslissing van de OCMW-raad d.d. 25 april 2023 houdende goedkeuring van de statutenwijziging van de cvba De Ideale Woning naar de bv Thuisrand.

De beslissing van de OCMW-raad d.d. 30 mei 2023 houdende goedkeuring van het gemeenschappelijk splitsingsvoorstel van cvba De Ideale Woning.

De beslissingen van de BAV van De Ideale Woning, Woonhaven, Voorkempen én Rupel tot goedkeuring van de partiële splitsingen.

De operationele opstart van de nieuwe woonmaatschappijen.

## **Feiten, context en argumentatie**

Het Vlaamse Gewest heeft bij decreet van 9 juli 2021 houdende wijziging van diverse decreten met betrekking tot wonen besloten om de sociale huisvestingsmaatschappijen en sociale verhuurkantoren samen te brengen en om te vormen tot één woonactor, nl. woonmaatschappijen.

Er zal één woonmaatschappij erkend worden per werkingsgebied.

Bij beslissing van de Vlaamse regering van 4 februari 2022 werden de werkingsgebieden van de toekomstige woonmaatschappijen afgebakend, waardoor de voormalige cvba De Ideale Woning in 4 delen is gesplitst, waarbij een deel is afgesplitst naar respectievelijk (oude benaming) WOONHAVEN ANTWERPEN, DE VOORKEMPEN - H.E., WOONPUNT SCHELDE-RUPEL en waarbij de rest behouden blijft bij de DE IDEALE WONING (toekomstige woonmaatschappij Thuisrand).

De Ideale Woning heeft op 8 januari 2023 een erkenningsaanvraag ingediend om erkend te worden als woonmaatschappij voor het werkingsgebied Antwerpen–Zuidrand (onder de naam “Thuisrand”).

Deze erkenning werd door de Vlaamse regering verkregen bij beslissing van 23 maart 2023.

De betrokken partijen hebben inmiddels een partiële splitsing door overneming gerealiseerd overeenkomstig de artikelen 12:8 jo. 12:59 t.e.m. 12:72 van het Wetboek van vennootschappen en verenigingen (het “WVV”;

en overeenkomstig de voorwaarden opgenomen in een splitsingsvoorstel. Dit splitsingsvoorstel werd goedgekeurd in de gemeenteraad om te worden behandeld en goedgekeurd op de bijzondere algemene vergadering van de cvba De Ideale Woning van 27 juni 2023.

Inmiddels werd de cvba De Ideale Woning omgevormd naar de bv Thuisrand middels de wijziging van de statuten.

De bv Thuisrand heeft de activiteiten overgenomen van de svk Woonweb ingevolge de beslissing van de BAV van de VZW SVK Woonweb tot goedkeuring van de overdracht van algemeenheid om niet door SVK Woonweb aan De Ideale Woning CVBA, goed te keuren overeenkomstig het voorstel van overdracht van algemeenheid, zij het op basis van de definitieve, geauditeerde staat van activa en passiva per 31 december 2022.

Als gevolg van die overdracht bevat SVK Woonweb geen activa noch passiva meer. De vzw kan dan ook worden ontbonden en de vereffening kan onmiddellijk worden afgesloten, zonder dat een vereffenaar moet worden aangesteld.

Wat de bijzondere algemene vergadering betreft van 8 november 2023 van het SVK Woonweb.

Gelet op de uitnodiging van 9 oktober 2023 voor de bijzondere algemene vergadering van SVK Woonweb waarbij aan de vennoten wordt gevraagd de ontbinding en de onmiddellijke sluiting van de vereffening goed te keuren.

Gelet op de statuten van SVK Woonweb aangaande de bevoegdheden van de algemene vergadering.

## **Juridische grond**

Artikel 77 van het Decreet lokaal bestuur met betrekking tot de bevoegdheid van de OCMW-raad.

Statuten van de bv Thuisrand.

Decreet van 9 juli 2021 houdende wijziging van diverse decreten met betrekking tot wonen waarbij een regelgevend kader met betrekking tot de woonmaatschappijen wordt gecreëerd.

Het besluit van de Vlaamse regering van 17 december 2021 tot wijziging van verschillende besluiten over wonen.

De Vlaamse Codex Wonen van 2021.

Het besluit Vlaamse Codex Wonen van 2021.

Het besluit van de Vlaamse regering van 4 februari 2022 waarbij de Vlaamse regering de werkingsgebieden voor de woonmaatschappijen in Vlaanderen vastlegde.

Reparatiebesluit van de Vlaamse regering van 10 november 2022 of het Besluit van de Vlaamse Regering tot uitvoering van het decreet van 3 juni 2022 houdende diverse

maatregelen inzake de herstructurering van het beleidsveld Wonen en tot wijziging van verschillende besluiten over wonen.

*Goedgekeurd met eenparigheid van stemmen.*

## **Besluit**

### Artikel 1

De OCMW-raad keurt de ontbinding en onmiddellijke sluiting van de vereffening van SVK Woonweb op de bijzondere algemene vergadering van 8 november 2023 goed.

### Artikel 2

De vertegenwoordiger van OCMW binnen de algemene vergadering van SVK Woonweb krijgt de opdracht te handelen op de bijzondere algemene vergadering van 8 november 2023 conform deze beslissing.

## **5. WSE oproep 64 Lokale partnerschappen - Projectaanvraag en begrotingsvoorstel**

### **Feiten, context en argumentatie**

#### Aanleiding en context

Met de oproep 'Lokale partnerschappen voor de duurzame participatie op de arbeidsmarkt van personen met een complexe multiproblematiek' wil Vlaanderen - Europa WSE (Werk en Sociale Economie) duurzame en dynamische partnerschappen opzetten waarin VDAB, lokale overheden en andere relevante dienstverleners samen inspelen op de zeer diverse vragen en noden op weg naar werk van personen met een complexe multiproblematiek. De Vlaamse overheid wil hiermee bijdragen aan de doelstelling om versneld en versterkt toe te werken naar een werkzaamheidsgraad van 80%.

De oproep is gericht naar lokale overheden die, samen met VDAB en andere partners, binnen vastgelegde regio's, een partnerschap opstellen via een transparant en open partnerschapsvormingsproces en daarmee inzetten op de diverse doelgroep van niet-beroepsactieven en werkzoekenden. Binnen deze groep zetten lokale partnerschappen hun capaciteit zo veel mogelijk in voor personen met een complexe multiproblematiek, wat de reden is voor hun grote afstand tot de arbeidsmarkt. De partnerschappen zijn erop gericht de doelgroep te helpen om, vanuit hun context, gehoord en gezien te worden wat betreft hun uitdagingen om ten volle te participeren in de samenleving, inclusief maar niet uitsluitend, met het oog op werk.

Vanuit de sterkten, competenties en talenten, zal de doelgroep ondersteuning krijgen om zelf stappen te zetten om dergelijke participatie te realiseren. Het totale budget van deze oproep bedraagt jaarlijks € 34.180.593,13 voor een periode van 6 jaar van 2024 tot en met 2029.

Met deze oproep streeft Europa WSE ernaar om eind 2029, aan het einde van deze programmaperiode, 45.000 deelnemers te bereiken waarvan 20% van de deelnemers na deelname aan het werk is, waarbij 'werk' gedefinieerd wordt als vier aaneensluitende maanden aan het werk zoals blijkt uit Dimona-gegevens.

De lokale partnerschappen starten hun werking tussen 1 januari 2024 en uiterlijk 1 oktober 2024 en hebben een looptijd van maximaal 6 jaar met als uiterlijke einddatum 31 december 2029. Europa WSE lanceerde de oproep op 1 juni 2023.

De VVSG, samen met VDAB, de steden Antwerpen en Gent als partners en in nauwe samenwerking met Europa WSE ondersteunen met het Team Capacity Building WSE de totstandkoming van deze partnerschappen.

De Interlokale Vereniging ZORA Werkt, vertegenwoordigd door lokaal bestuur Morsel als beherende gemeente engageerde zich om 1 werkingsgebied, ZORA Werkt, te vormen samen met de lokale overheden van Boechout, Borsbeek, Edegem, Hove, Kontich, Lint en Wommelgem. Op die manier beantwoorden we aan een gevraagde schaalgrootte welke bovendien geënt is op bestaande lokale samenwerkingen inzake arbeidsbegeleiding en het regiegebied sociale economie en werk. (maart 2023).

De Lokale Besturen en VDAB selecteerden door middel van een matchingsproces volgende organisaties om deel te nemen aan de verdere vorming van het partnerschap: Arktos, Vagga, Scum Studio, Mondiale Werken Regio Lier, Weerwerk, Multiversum.

Zowel het verder vormgeven van het partnerschap, als het indienen van het projectvoorstel, wordt gefaciliteerd door het ondersteuningsteam van het Capacity Building-programma. Ze nemen de partners mee door het partnerschapsvormingsproces, bewaken dat dit in lijn blijft met het Europa WSE-kwaliteitskader en creëren een goed klimaat voor samenwerking. Het Capacity Buildingondersteuningsteam stuurt niet op inhoudelijke beslissingen, noch op keuzes over het al dan niet blijven betrekken van bepaalde partners.

Europa WSE opteert dus voor een netwerkmodel waarbij alle partners vanuit een gelijkwaardige positie rond de tafel in dialoog gaan binnen het samengestelde partnerschap. Het Capacity Building-ondersteuningsteam zal als procesfacilitator deze gelijkwaardige dialoog faciliteren en bewaken dat er vanuit de dialoog gewerkt wordt naar cohesie, ambities, draagvlak en de toewijzing van rollen, taken en middelen, dit in functie van de geformuleerde lokale noden. Tijdens 5 sessies werd door medewerkers van alle organisaties gewerkt aan bouwstenen om het partnerschap vorm te geven alsook een projectvoorstel voor te bereiden. Daarnaast werd met de verantwoordelijken van de organisaties een begrotingsvoorstel 2024 – 2029 uitgewerkt dat voldoet aan de complexe financiële regelgeving inclusief cofinancieringsregels van Europa WSE.

Om het partnerschap te kunnen opstarten op 1 januari 2024 dient **uiterlijk 31 oktober 2023** een projectaanvraag inclusief projectbegroting via de Platos applicatie bij Europa WSE ingediend te worden. Op donderdag 21 september 2023 gaven alle partnerorganisaties hun akkoord voor de opgemaakte projectaanvraag en het voorlopige begrotingsvoorstel. We dienen nog enkele consultatierondes te houden met het agentschap WSE wat tot aanpassingen van het begrotingsvoorstel kan leiden.

Het totaal beschikbare budget voor het Lokaal Partnerschap ZORA Werkt bedraagt € 3.238.368,03. Hiervan moet volgens de projectoproep in lijn met het kwaliteitskader € 217.378,42 voorzien worden voor het Capacity Building - Ondersteuningsteam (VVSG, samen met VDAB, de steden Antwerpen en Gent als partners en in nauwe samenwerking met Europa WSE).

Het resterende budget van € 3.020.989,51 dient aangewend te worden voor de werking van het Lokale Partnerschap ZORA Werkt. Hiervan financiert het Europees Sociaal Fonds (ESF) 40% met een maximum van € 1.208.395,84. Het Vlaams Cofinancieringsfonds (VCF) staat in voor de financiering van 30% met een maximum van € 906.296,87. De Lokale Besturen en VDAB staan in voor de cofinanciering van ieders 15% en dienen ieder € 453.148,43 cofinanciering te voorzien.

Het strategisch niveau of het bestuur van het Lokale Partnerschap (directieleden, leidinggevenden,...) heeft een maximale beslissingsbevoegdheid op trajectniveau in een zo licht mogelijke structuur. Zij buigen hun hoofd over de financiële processen zodat het uitvoerende niveau snelle beslissingen kan nemen. Het strategisch niveau lijnt ook de trajecten uit, bakent de doelgroep af en bepaalt hoe en wanneer een traject afgerond wordt. Ze creëren procedures die als doel hebben de werkingsprincipes te bepalen waar medewerkers iets aan hebben. Ook de resultaatsrapportering valt onder het bestuur, de GDPR en het bepalen van een algemeen werkingskader. De samenstelling van het strategisch niveau wordt vastgelegd in de partnerschapsovereenkomst.

Na goedkeuring van de projectaanvraag door Europa WSE wordt het project- en begrotingsvoorstel geconcretiseerd in de partnerschapsovereenkomst. Samen met de aanpassingen van het begrotingsvoorstel na consultatie met het Agentschap WSE zal deze partnerschapsovereenkomst ter goedkeuring voorgelegd worden aan de Raad.

#### Argumentatie:

Met het Lokaal Partnerschap wordt een verderzetting van het lopende ESF project "Outreach en Activering ZORA Werkt" (2020 – 2023) beoogd. In dit project worden met steun van het ESF en het VCF personen met een complexe multiproblematiek begeleid in werk - welzijnstrajecten. Het project werd geïntegreerd in de werking van de intergemeentelijke dienst voor arbeidsbegeleiding ZORA Werkt. Werkzoekenden met een recht op maatschappelijke integratie (leefloon) en begunstigden financiële steun (equivalent leefloon - tijdelijk ontheemden) worden maximaal toegeleid naar het project. Europa WSE en het Vlaamse cofinancieringsfonds vormen een belangrijke financieringsbron voor ZORA Werkt.

De acties die samen met de partners in het Lokale Partnerschap worden uitgewerkt zijn in afstemming met acties die uitgewerkt werden in het kader van:

- de samenwerkingsovereenkomst Lokaal Bestuur - ZORA Werkt - VDAB;
- de intergemeentelijke Digibank ZORA Werkt;
- de regie voor sociale economie en werk;
- de projectaanvraag ZORA voor Plan Samenleven;
- en nog uit te werken projectaanvraag Lokaal Activeringspact

### **Juridische grond**

Decreet lokaal bestuur artikel 196

*Met 17 stemmen voor (Rudy Verhoeven, Stanny Tuyteleers, Annemie Janssens, Hans Devriese, Jo Genbrugge, Geert Verhulst, Hans Verreyt, Luc Van Geyte, Caroline Van der Heyden, Karolien Aerts, Georges Nagels, Rina Cox, Rozemarijn Van Cauteren, Sofie Van Wesemael, Bert Everaert, Michel De Prins, Koen Bracke)  
2 onthoudingen (Johan Verreyt, Ilse Todts)*

### **Besluit**

Enig artikel

De OCMW-raad hecht goedkeuring aan het opgemaakte projectvoorstel inclusief voorlopig begrotingsvoorstel om een projectaanvraag voor oproep 64 "Lokale Partnerschappen" in te dienen.

De voorzitter sluit de zitting.