

**UITTREKSEL uit de notulen van de OCMW-raad
van dinsdag 28 juni 2022**

Voor éénsluitend afschrift,
LINT, 30 juni 2022

De algemeen directeur,
Karen Van Looveren

De voorzitter,
Rudy Verhoeven

Rudy Verhoeven, voorzitter

Stanny Tuyteleers, Annemie Janssens, Caroline Van der Heyden,
Schepenen

Aanwezig:

Johan Verreyt, Jo Genbrugge, Geert Verhulst, Hans Verreyt, Luc Van Geyte, Georges Nagels, Rina Cox, Rozemarijn Van Cauteren, Sofie Van Wesemael, Ilse Todts, Sam De Pooter, Michel De Prins, Raadsleden
Karen Van Looveren, algemeen directeur

Verontschuldigd: Hans Devriese, schepen

Karolien Aerts, Bert Everaert, Raadsleden

In openbare zitting vergaderd,

WIJZIGING REGLEMENTERING MANTELZORGTOELAGE.

Voorgeschiedenis

OCMW raad 26 september 2008 met aanpassing tussenkomst in de TV distributie (30 juni 1975), sociaal-pedagogische premie (6 september 1976) en medisch-sociale premie (6 september 1976) voor Lintenaren die geconfronteerd worden met een handicap.

OCMW raad 15 februari 1992, gewijzigd bij besluit van 15 februari 2007, heeft de mantelzorgpremie ingesteld.

OCMW raad 17 december 2019 heeft de reglementering van de mantelzorgtoelage gewijzigd, met integratie van de sociaal-pedagogische premie en de medisch-sociale premie en de afschaffing van de tussenkomst in de TV-distributie.

Feiten, context en argumentatie

De mantelzorgtoelage is een niet inkomensgebonden toelage. De OCMW raad wijzigde in haar zitting van 17 december 2019 de reglementering betreffende deze premie.

Sinds 1 juni 2021 is de BEL-profielschaal echter vervangen door de BelRAI Screener. Vanaf die datum moeten de diensten voor gezinszorg dit instrument gebruiken om de graad van zorgbehoefte te bepalen in het kader van persoonsverzorging, huishoudelijke hulp of schoonmaakhulp. Er moet minstens een score van 13 behaald worden of minstens 6 punten op de som van IADL en ADL. Verder wijzigt er niets in de reglementering.

Er dringt zich bijgevolg een lichte wijziging op in de reglementering.

Kenmerkend voor de mantelzorgpremie was dat ze gericht was naar inwonende minder valide, zorgbehoeftige personen waarvoor een huisgenoot zorg draagt (= wat doorgaans de partner of de kinderen of ouders zijn). Hierdoor werden mantelzorgers die niet inwonen bij de

zorgbehoefigen maar wel op regelmatige basis zorg verlenen, uitgesloten van de premie. Bijgevolg werd besloten om de zorgpremie te verbreden tot alle inwonende en niet-inwonende, niet-professionele zorgverstrekkers die gedurende minimaal 8 uren per week zorg dragen ten aanzien van een zorgbehoevende die aan bepaalde criteria beantwoordt. Tevens werd de tussenkomst in de TV-distributie afgeschaft gezien het voorwerp van deze premie sinds begin 2000 niet meer bestaat, alsook werd de medisch-sociale premie (voor volwassenen) en de sociaal-pedagogische premie (voor kinderen) geïntegreerd in de mantelzorgpremie. Hierdoor wenst het lokaal beleid haar appreciatie te bestendigen en te verbreden naar mantelzorg door niet-inwonende personen, gezien het groot maatschappelijk en individueel belang voor de doorgaans niet zo evidente inspanningen die zij leveren. Hierdoor kunnen personen met een zorg- en/of ondersteuningsnood (PZON) namelijk langer in hun thuissituatie verblijven, wat niet alleen minder ingrijpend is, maar ook op financieel vlak minder kosten met zich meebrengt dan residentiële zorg.

Er zal nu met ingang van 1 juli 2022 een mantelzorgpremie toegekend door de gemeente Lint als tastbare erkenning voor de geleverde inspanningen en als aanmoediging om die inspanningen ook in de toekomst te blijven volhouden aan de vrijwilliger – mantelzorger die zorgtaken opneemt voor een hulpbehoevende waarvan de hulpbehoevendheid blijkt uit een van volgende attesten:

- Minstens score B op de Katz-schaal in de thuisverpleging (ziekenfonds).
- Minstens score C in een dagverzorgingscentrum (ziekenfonds).
- Minstens score C in een centrum voor kortverblijf (ziekenfonds).
- Minstens score 13 op de BelRAI Screener of minstens 6 punten op de som van de modules IADL en ADL (dienst voor gezinszorg). Dit is ter vervanging van 35 punten op de BEL-profielschaal die dus niet meer gebruikt wordt.
- Minstens 15 punten op de evaluatieschaal voor de integratietegemoetkoming (ziekenfonds of Ministerie van Sociale Zaken).
- Bijkomende kinderbijslag op basis van minstens 66% handicap en minstens 7 punten met betrekking tot de zelfredzaamheid (kinderbijslagfonds).
- Bijkomende kinderbijslag op basis van minstens 18 punten op de medisch-sociale schaal (kinderbijslagfonds).

Bijkomende voorwaarden zijn:

- a. De hulpbehoefige niet in een instelling verblijft, of tenminste 50 % van de tijd in de thuissituatie aanwezig is.
- b. De hulpbehoevende tenminste 6 jaar is. Tot de leeftijd van 21 jaar wordt de premie gehalveerd.
- c. De mantelzorger is een meerderjarig persoon die op geregelde basis en op een niet – beroepsmatige wijze aanvullende, bovennormale zorg verleent aan een *zorgbehoefige* vanuit een affectieve/ sociale relatie die hij met deze persoon heeft. De mantelzorger verklaart op erewoord dat zij tenminste 8 uur per week zorgtaken opneemt voor de zorgbehoefige.
- d. Per zorgbehoefige wordt er slecht één premie uitbetaald. Het is de mantelzorger die de premie ontvangt, indien er meerdere mantelzorgers zijn, is het de zorgbehoefige die bepaalt wie de premie ontvangt.

SDG toets

SDG 3: Goede gezondheid en welzijn.

Goedgekeurd met eenparigheid van stemmen.

Besluit

Artikel 1

Er wordt met ingang van 1 juli 2022 een mantelzorgpremie toegekend door de gemeente Lint als tastbare erkenning voor de geleverde inspanningen en als aanmoediging om die inspanningen ook in de toekomst te blijven volhouden aan de vrijwilliger – mantelzorger die zorgtaken opneemt voor een hulpbehoevende waarvan de hulpbehoevendheid blijkt uit een van volgende attesten:

- Minstens score B op de Katz-schaal in de thuisverpleging (ziekenfonds)
- Minstens score C in een dagverzorgingscentrum (ziekenfonds)
- Minstens score C in een centrum voor kortverblijf (ziekenfonds)
- Minstens score 13 op de BelRAI Screener of minstens 6 punten op de som van de modules IADL en ADL (dienst voor gezinszorg)
- Minstens 15 punten op de evaluatieschaal voor de integratietegemoetkoming (ziekenfonds of Ministerie van Sociale Zaken)
- Bijkomende kinderbijslag op basis van minstens 66% handicap en minstens 7 punten met betrekking tot de zelfredzaamheid (kinderbijslagfonds)
- Bijkomende kinderbijslag op basis van minstens 18 punten op de medisch-sociale schaal (kinderbijslagfonds)

Bijkomende voorwaarden:

- a. De hulpbehoeftige niet in een instelling verblijft, of tenminste 50 % van de tijd in de thuissituatie aanwezig is.
- b. De hulpbehoevende tenminste 6 jaar is. Tot de leeftijd van 21 jaar wordt de premie gehalveerd.
- c. De mantelzorger is een meerderjarig persoon die op geregelde basis en op een niet – beroepsmatige wijze aanvullende, bovennormale zorg verleent aan een zorgbehoeftige vanuit een affectieve / sociale relatie die hij met deze persoon heeft. De mantelzorger verklaart op erewoord dat zij tenminste 8 uur per week zorgtaken opneemt voor de zorgbehoeftige.
- d. Per zorgbehoeftige wordt er slecht één premie uitbetaald. Het is de mantelzorger die de premie ontvangt, indien er meerdere mantelzorgers zijn, is het de zorgbehoeftige die bepaald wie de premie ontvangt

Artikel 2

De premie wordt jaarlijks door de gerechtigde opnieuw aangevraagd middels een gestandaardiseerd formulier dat door het bestuur ter beschikking wordt gesteld. De aanvrager bewijst dat aan de gestelde voorwaarden wordt voldaan. De aanvrager verbindt er zich toe elke wijziging die zich voordoet in verband met de gestelde voorwaarden binnen een termijn van één maand te melden.

Artikel 3

De premie bestaat uit € 31 per maand (€ 372 /jaar) en wordt driemaandelijks uitbetaald. Voor de hulpbehoevenden, jonger dan 21 jaar, wordt de premie gehalveerd.

Artikel 4

Dit besluit wordt via de bekende kanalen aan de potentiële gerechtigden bekendgemaakt, alsmede aan alle huidige gerechtigden bij de jaarlijkse herziening van hun aanvraag.

Artikel 5

Alle betwistingen worden behandeld door het BCSD dat in deze bevoegd is.

Namens

De algemeen directeur,
Karen Van Looveren

De voorzitter,
Rudy Verhoeven