

**UITTREKSEL uit de notulen van de OCMW-raad  
van dinsdag 31 januari 2023**

Voor éénsluitend afschrift,  
LINT, 2 februari 2023

De algemeen directeur,  
Karen Van Looveren

De voorzitter,  
Rudy Verhoeven

---

Rudy Verhoeven, voorzitter

Stanny Tuyteleers, Annemie Janssens, Hans Devriese, Caroline Van der Heyden, Schepenen

**Aanwezig:**

Johan Verreyt, Jo Genbrugge, Hans Verreyt, Luc Van Geyte, Karolien Aerts, Georges Nagels, Rozemarijn Van Cauteren, Sofie Van Wesemael, Ilse Todts, Bert Everaert, Michel De Prins, Raadsleden  
Karen Van Looveren, algemeen directeur

**Verontschuldigd:** Geert Verhulst, Rina Cox, Sam De Pooter, Raadsleden

---

In openbare zitting vergaderd,

## **WIJZIGING REGLEMENTERING MANTELZORGTOELAGE - GOEDKEURING.**

### **Voorgeschiedenis**

OCMW raad 26 september 2008 met aanpassing tussenkomst in de TV distributie (30 juni 1975), sociaal-pedagogische premie (6 september 1976) en medisch-sociale premie (6 september 1976) voor Lintenaren die geconfronteerd worden met een handicap.

OCMW raad 15 februari 1992, gewijzigd bij besluit van 15 februari 2007, heeft de mantelzorgpremie ingesteld.

OCMW raad 17 december 2019 heeft de reglementering van de mantelzorgtoelage gewijzigd, met integratie van de sociaal-pedagogische premie en de medisch-sociale premie en de afschaffing van de tussenkomst in de TV-distributie.

OCMW raad 28 juni 2022 heeft de reglementering van de mantelzorgtoelage gewijzigd.

### **Feiten, context en argumentatie**

De mantelzorgtoelage is een niet inkomensgebonden toelage. De OCMW raad wijzigde in haar zitting van 17 december 2019 en 28 juni 2022 de reglementering betreffende deze premie.

Kenmerkend voor de mantelzorgpremie was dat ze gericht was naar inwonende minder valide, zorgbehoefte personen waarvoor een huisgenoot zorg draagt (= wat doorgaans de partner of de kinderen of ouders zijn). Hierdoor werden mantelzorgers die niet inwonen bij de zorgbehoefende maar wel op regelmatige basis zorg verlenen, uitgesloten van de premie. Bijgevolg werd besloten om de zorgpremie te verbreden tot alle inwonende en niet-

inwonende, niet-professionele zorgverstrekkers die gedurende minimaal 8 uren per week zorg dragen ten aanzien van een zorgbehoevende die aan bepaalde criteria beantwoordt. Tevens werd de tussenkomst in de TV-distributie afgeschaft gezien het voorwerp van deze premie sinds begin 2000 niet meer bestaat, alsook werd de medisch-sociale premie (voor volwassenen) en de sociaal-pedagogische premie (voor kinderen) geïntegreerd in de mantelzorgpremie. Hierdoor wenst het lokaal beleid haar appreciatie te bestendigen en te verbreden naar mantelzorg door niet-inwonende personen, gezien het groot maatschappelijk en individueel belang voor de niet zo evidente inspanningen die zij leveren. Hierdoor kunnen personen met een zorg- en/of ondersteuningsnood (PZON) namelijk langer in hun thuissituatie verblijven, wat niet alleen minder ingrijpend is, maar ook op financieel vlak minder kosten met zich meebrengt dan residentiële zorg.

Sinds 1 juni 2021 is de BEL-profielschaal vervangen door de BelRAI Screener. Vanaf die datum moeten de diensten voor gezinszorg dit instrument gebruiken om de graad van zorgbehoevendheid te bepalen in het kader van persoonsverzorging, huishoudelijke hulp of schoonmaakhulp. Er moet minstens een score van 13 behaald worden of minstens 5,5 punten op de som van IADL en ADL. Bijgevolg vond een nieuwe wijziging van de reglementering plaats.

Er wordt nu met ingang van 1 juli 2022 een mantelzorgpremie toegekend door de gemeente Lint als tastbare erkenning voor de geleverde inspanningen en als aanmoediging om die inspanningen ook in de toekomst te blijven volhouden aan de vrijwilliger – mantelzorger die zorgtaken opneemt voor een hulpbehoevende waarvan de hulpbehoevendheid blijkt uit een van volgende attesten:

- Minstens score B op de Katz-schaal in de thuisverpleging (ziekenfonds of arts).
- Minstens score C in een dagverzorgingscentrum (ziekenfonds of arts).
- Minstens score C in een centrum voor kortverblijf (ziekenfonds of arts).
- Minstens score 13 op de BelRAI Screener of minstens 5,5 punten op de som van de modules IADL en ADL (ziekenfonds of dienst voor gezinszorg).
- Minstens 15 punten op de evaluatieschaal voor de integratietegemoetkoming (FOD Sociale Zekerheid).
- Bijkomende kinderbijslag op basis van minstens 66% handicap en minstens 7 punten met betrekking tot de zelfredzaamheid (kinderbijslagfonds of FOD Sociale Zekerheid).
- Bijkomende kinderbijslag op basis van minstens 18 punten op de medisch-sociale schaal (kinderbijslagfonds of FOD Sociale Zekerheid).

Bijkomende voorwaarden zijn:

- De hulpbehoeftige niet in een instelling verblijft, of tenminste 50 % van de tijd in de thuissituatie aanwezig is.
- De hulpbehoevende tenminste 6 jaar is. Tot de leeftijd van 21 jaar wordt de premie gehalveerd.
- De mantelzorger is een meerderjarig persoon die op geregelde basis en op een niet – beroepsmatige wijze aanvullende, bovennormale zorg verleent aan een zorgbehoevende vanuit een affectieve/ sociale relatie die hij met deze persoon heeft. De mantelzorger verklaart op erewoord dat zij tenminste 8 uur per week zorgtaken opneemt voor de zorgbehoeftige.
- Per zorgbehoeftige wordt er slecht één premie uitbetaald. Het is de mantelzorger die de premie ontvangt, indien er meerdere mantelzorgers zijn, is het de zorgbehoevende die bepaalt wie de premie ontvangt.

Elk screeningsinstrument heeft uiteraard zijn voor- en nadelen, maar ondanks de uitgebreide mogelijkheden tot attestering merken we dat door het wegvallen van de BEL-profielschaal er opnieuw mensen uit de boot vallen die voordien wel recht hadden op de mantelzorgtoelage

van de gemeente Lint. De Katz-schaal is namelijk meer gericht op zorgbehoevenden die in een woonzorgcentrum verblijven en brengt niet voor iedereen de zorgnood van mensen in hun thuissituatie correct in beeld. En de BelRAI-screener wordt door het ziekenfonds nog niet bij iedereen afgenomen, namelijk wanneer de BEL-profielschaal voor hen nog geldig is om de Vlaamse zorgpremie verder toe te kennen.

Gezien de gemeente Lint haar appreciatie voor mantelzorgers maximaal wil bestendigen, dringt zich bijgevolg opnieuw een kleine wijziging van de reglementering op, namelijk dat ook een attest van het ziekenfonds waaruit blijkt er recht is op het Vlaams zorgbudget voor zwaar zorgbehoevenden volstaat om ook recht te hebben op de gemeentelijke mantelzorgtoelage.

### **SDG toets**

SDG 3: Goede gezondheid en welzijn.

*Goedgekeurd met eenparigheid van stemmen.*

### **Besluit**

#### Artikel 1

Er wordt met ingang van 1 februari 2023 een mantelzorgpremie toegekend door de gemeente Lint als tastbare erkenning voor de geleverde inspanningen en als aanmoediging om die inspanningen ook in de toekomst te blijven volhouden aan de vrijwilliger – mantelzorger die zorgtaken opneemt voor een hulpbehoevende waarvan de hulpbehoevendheid blijkt uit een van volgende attesten:

- Minstens score B op de Katz-schaal in de thuisverpleging (ziekenfonds of arts).
- Minstens score C in een dagverzorgingscentrum (ziekenfonds of arts).
- Minstens score C in een centrum voor kortverblijf (ziekenfonds of arts).
- Minstens score 13 op de BelRAI-screener of minstens 5,5 punten op de som van de modules IADL en ADL (ziekenfonds of dienst voor gezinszorg).
- Minstens 15 punten op de evaluatieschaal voor de integratietegemoetkoming (FOD Sociale Zekerheid).
- Attest waaruit blijkt dat er recht is op het Vlaams zorgbudget voor zwaar zorgbehoevenden (ziekenfonds)
- Bijkomende kinderbijslag op basis van minstens 66% handicap en minstens 7 punten met betrekking tot de zelfredzaamheid (kinderbijslagfonds of FOD Sociale Zekerheid).
- Bijkomende kinderbijslag op basis van minstens 18 punten op de medisch-sociale schaal (kinderbijslagfonds of FOD Sociale Zekerheid).

Bijkomende voorwaarden:

- De hulpbehoeftige niet in een instelling verblijft, of tenminste 50 % van de tijd in de thuissituatie aanwezig is.
- De hulpbehoevende tenminste 6 jaar is. Tot de leeftijd van 21 jaar wordt de premie gehalveerd.
- De mantelzorger is een meerderjarig persoon die op geregelde basis en op een niet – beroepsmatige wijze aanvullende, bovennormale zorg verleent aan een zorgbehoeftige vanuit een affectieve / sociale relatie die hij met deze persoon heeft. De mantelzorger verklaart op erewoord dat zij tenminste 8 uur per week zorgtaken opneemt voor de zorgbehoeftige.
- Per zorgbehoeftige wordt er slecht één premie uitbetaald. Het is de mantelzorger die de premie ontvangt, indien er meerdere mantelzorgers zijn, is het de zorgbehoeftige die bepaald wie de premie ontvangt.

## Artikel 2

De premie wordt jaarlijks door de gerechtigde opnieuw aangevraagd middels een gestandaardiseerd formulier dat door het bestuur ter beschikking wordt gesteld. De aanvrager bewijst dat aan de gestelde voorwaarden wordt voldaan. De aanvrager verbindt er zich toe elke wijziging die zich voordoet in verband met de gestelde voorwaarden binnen een termijn van één maand te melden.

## Artikel 3

De premie bestaat uit € 31 per maand (€ 372 /jaar) en wordt driemaandelijks uitbetaald. Voor de hulpbehoevenden, jonger dan 21 jaar, wordt de premie gehalveerd.

## Artikel 4

Dit besluit wordt via de bekende kanalen aan de potentiële gerechtigden bekendgemaakt, alsmede aan alle huidige gerechtigden bij de jaarlijkse herziening van hun aanvraag.

## Artikel 5

Alle betwistingen worden behandeld door het BCSD dat in deze bevoegd is.

Namens

De algemeen directeur,  
Karen Van Looveren

De voorzitter,  
Rudy Verhoeven